



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice dnia 5 kwietnia 2005 r.

Nr 37

Treść:
Poz.:

Str.

Uchwały Rad Gmin

1016	– Uchwała Nr XXX/183/2005 Rady Gminy Goczałkowice Zdrój z dnia 25 stycznia 2005 r. w sprawie regulaminu określającego: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokości i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych; wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego	4465
1017	– Uchwała Nr XXXI/199/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/183/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 25.01.2005 r. dotyczącej wynagrodzenia nauczycieli	4475
1018	– Uchwała Nr XXIV/225/05 Rady Gminy Hażlach z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę	4476
1019	– Uchwała Nr XXII/208/05 Rady Gminy Jeleśnia z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek dla dyrektorów szkół i przedszkoli gminy Jeleśnia	4478
1020	– Uchwała Nr 291/XXIII/2005 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie opłat wnoszonych przez rodziców za pobyt dziecka w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kłobuck	4479
1021	– Uchwała Nr XXXII/449/2005 Rady Miasta Knurów z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród – obowiązujący od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.	4480
1022	– Uchwała Nr 160/XXIV/2005 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Koniecpol dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku	4487
1023	– Uchwała Nr 200/XXII/05 Rady Gminy i Miasta Koziegłowy z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy i Miasta Koziegłowy dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku	4491
1024	– Uchwała Nr XXII/156/2005 Rady Gminy Kozy z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Kozy	4495
1025	– Uchwała Nr XXVII/273/2005 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Krzepice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku	4499
1026	– Uchwała Nr XXVII/275/2005 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	4502
1027	– Uchwała Nr XXVII/206/05 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 17 marca 2005 r. w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/83/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad poboru podatku rolnego i leśnego	4505

1028	– Uchwała Nr XXVII/207/05 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 17 marca 2005 r. w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/85/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej	4506
1029	– Uchwała Nr XXVII/208/05 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 17 marca 2005 r. w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/86/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie podatku od posiadania psów	4507
1030	– Uchwała Nr XXVII/209/05 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 17 marca 2005 r. w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XXIV/179/04 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 2 grudnia 2004 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na rok 2005 oraz zwolnień z podatku od nieruchomości	4508
1031	– Uchwała Nr XXIV/252/05 Rady Gminy w Łodygowicach z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za wywóz stałych odpadów komunalnych	4509
1032	– Uchwała Nr XXI/225/2004 Rady Gminy Ożarówice z dnia 2 grudnia 2004 r. w sprawie sprawienia pogrzebu przez Gminę Ożarówice oraz ustalania zasad zwrotu wydatków na pokrycie kosztów pogrzebu	4510
1033	– Uchwała Nr XXIII/249/2005 Rady Gminy Ożarówice z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie sposobu sprawienia pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego	4511
1034	– Uchwała Nr XXIII/250/2005 Rady Gminy Ożarówice z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli	4511
1035	– Uchwała Nr XXV/294/2005 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XV/169/2003 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 26 listopada 2003 r. w sprawie określenia inkasentów oraz wysokości wynagrodzenia z tytułu poboru podatku od nieruchomości, od posiadania psów, rolnego, leśnego oraz opłaty targowej	4515
1036	– Uchwała Nr XXXII/225/05 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych, odpłatności za te usługi, warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat oraz trybu ich pobierania	4516
1037	– Uchwała Nr XXXIV/233/05 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 18 marca 2005 r. w sprawie uchylecia uchwały Nr XXXII/225/05 dotyczącej szczególnych warunków przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych	4517
1038	– Uchwała Nr XXIV/172/2005 Rady Gminy w Ślemieniu z dnia 23 lutego 2005 roku w sprawie zmiany do uchwały Nr XIX/132/2004 Rady Gminy w Ślemieniu z dnia 14 października 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego	4518
1039	– Uchwała Nr XXIV/175/2005 Rady Gminy w Ślemieniu z dnia 23 lutego 2005 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie Gminnego Ośrodka Kultury „Jemioła” w Ślemieniu	4518
1040	– Uchwała Nr XX/204/2005 Rady Gminy Węgierska Górka z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli	4519
1041	– Uchwała Nr XXXIV/246/2005 Rady Gminy Wilkowice z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz warunków całkowitego lub częściowego zwolnienia od opłat za usługi	4525
1042	– Uchwała Nr 248/XXII/2005 Rady Miejskiej w Woźnikach z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki	4527
1043	– Uchwała Nr XXI/366/05 Rady Gminy Zbrosławice z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego	4531
1044	– Uchwała Nr XXI/385/05 Rady Gminy Zbrosławice z dnia 18 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/366/05 Rady Gminy Zbrosławice z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego	4532
1045	– Uchwała Nr XXII/384/05 Rady Gminy Zbrosławice z dnia 18 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości w 2005 r. dla przedsiębiorców	4532

Uchwały Rad Powiatów

1046	– Uchwała Nr XXVII/265/05 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego	4533
-------------	---	------

- 1047** – Uchwała Nr XXVII/266/05 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których taki wymiar nie został określony w ustawie – Karcie Nauczyciela 4534

Uchwały Związków Międzygminnych

- 1048** – Uchwała Nr 2/IV/2005 Zgromadzenia Między gminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie zmiany taryfy przewozowej Między gminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu Zdroju 4535

1016

UCHWAŁA Nr XXX/183/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój

z dnia 25 stycznia 2005 r.

w sprawie: regulaminu określającego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,**
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,**
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,**
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 112; z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeleczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.),

**Rada Gminy Goczałkowice-Zdrój,
po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi**
uchwała, co następuje:

§ 1

Dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Goczałkowice-Zdrój ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki

przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Postanowienia regulaminu, o którym mowa w § 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Tracą moc:

1. uchwała nr XXIX/170/2000 Rady Gminy Goczałkowice Zdrój z dnia 19.09.2000 r. w sprawie:

regulaminu określającego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
2. uchwała nr LII/310/2002 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 24.09.2002 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/170/2000 z dnia 19.09.2000 r. dotyczącej regulaminu wynagradzania nauczycieli
3. uchwała nr LII/311/2002 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 24 września 2002 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZACY RADY GMINY

inż. Krzysztof Kleczka

**Załącznik
do uchwały Nr XXX/183/2005.
Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój
z dnia 25 stycznia 2005 r.**

REGULAMIN określający:

- 1) **wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,**
- 2) **szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,**
- 3) **wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,**
- 4) **wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.),
- 3) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Goczałkowice-Zdrój,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Goczałkowice-Zdrój,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć także dyrektora i innych nauczycieli, którym zgodnie ze statutami powierzono stanowiska kierownicze,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa rozporządzenie.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w stanie nieczynnym oraz nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny przeznaczony na wypłatę dodatków, o których mowa w ust. 1 w wysokości 85 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w danym roku, przy czym liczbę etatów kalkulacyjnych ustala się sumując liczbę etatów nauczycieli pełnozatrudnionych (bez godzin ponadwymiarowych) i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 7

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) osiągnięcia szkoły (placówki) w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim

- lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi miesięcznie od 70 do 300 zł.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi miesięcznie od 200 do 500 zł.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok, przy czym dodatek motywacyjny może przysługiwać nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach środków, o których mowa w § 6, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7.
3. Decyzję w sprawie przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje Wójt Gminy. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 4, w zastępstwie.

§ 12

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli nr 1, stanowiącej załącznik do

regulaminu, na okres 1 roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest uzależniona od następujących czynników:
 - 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów,
 - 2) warunków organizacyjnych
 - 3) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyników pracy szkoły,
 - 6) organizacji pracy, zasadności podejmowanych decyzji,
 - 7) jakości sprawowanego nadzoru i kontroli wewnętrznej,
 - 8) prawidłowości wykonania budżetu i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
 - 9) terminowości i rzetelności wykonywania zadań,
 - 10) współpracy z radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim, różnymi organizacjami i instytucjami wspomagającymi działalność szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor funkcje kierownicze w stawkach określonych w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy

§ 13

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, o którym mowa w § 13 ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 2-4, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych zgodnie z tabelą nr 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub wychowawstwo klasy w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
4. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub wychowawstwo powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 14

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w

którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15

1. Nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, przysługują dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 stosownie do powierzonych zadań. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczyciel otrzymuje wszystkie należne dodatki.
2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział.
3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 rozporządzenia.
4. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 18

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
 - 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela - za pracę w warunkach, o których mowa w § 6 pkt 1, 2, 4, 8 i 16 rozporządzenia,
 - 2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela - za pracę w warunkach, o których mowa w § 6 pkt 3, 5 i 11 rozporządzenia,
 - 3) 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela - za pracę, o których mowa w § 6 pkt 6, 9, 13, 14 i 15.
2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne

warunki pracy określonej w ust. 1, powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia wynosi:
 - 1) od 10 do 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości
 - 2) od 17 do 49 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości
 - 3) od 22 do 67 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.

§ 19

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie, w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, za które przysługuje stosowny dodatek, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć w tej placówce.
5. Ciężarnej nauczycielce zatrudnionej w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, którą przeniesiono do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan zdrowia, nie powinna wykonywać pracy w takich warunkach, dodatek za warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 20

W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 21

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnie-

niem warunków, o których mowa w § 17 – 19 regulaminu, dla dyrektora ustala Wójt Gminy, dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 22

Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

§ 24

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, w tym za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 25

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizo-

wanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 24 ust. 2 i 4, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 26

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 23, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub powodzi
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) organizacją rekolekcji wielkopostnych,
 - d) świętem Dnia Edukacji Narodowej,
 - e) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 5 dni,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.

§ 27

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 28

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć ustalony dla nauczyciela zgodnie z art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przy-

sługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 29

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od zajęć realizowali planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 30

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 31

Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta Gminy.

§ 32

1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy - Karta Nauczyciela, będącego w dyspozycji dyrektora szkoły oraz organu prowadzącego.
2. Specjalny fundusz nagród stanowi 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę, z czego:
 - 1) 70 % przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Na pisemny wniosek dyrektora lub Sekretarza Gminy, Wójt Gminy może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na w/w nagrody, w miarę posiadanych środków finansowych.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, nie ma zastosowania przepis ust. 2.

§ 33

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy,
 - 2) otrzymywanie w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
 - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami
 - a. w zakresie w pracy dydaktycznej:
 - dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne
 - dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych lub zajęciem I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, regionalnych, wojewódzkich i ogólnopolskich
 - osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce
 - publikacje w wydawnictwach i prasie fachowej
 - działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i opracowywania autorskich programów
 - b. w zakresie pracy wychowawczej:
 - integracja klasy i środowiska szkolnego
 - przygotowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych
 - organizacja i prowadzenie wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży
 - organizacja imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - współpraca z innymi placówkami oświatowymi oraz stowarzyszeniami i instytucjami kulturalnymi, naukowymi itp.
 - c. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej
 - profilaktyka uzależnień, przeciwdziałanie alkoholizmowi, agresji i przemocy
 - prowadzenie działalności mającej na celu poszanowanie szkolnej bazy materialnej i cudzej własności
2. Warunkiem przyznania nagrody dyrektorowi szkoły lub przedszkola jest również:
 - a) racjonalne wydatkowanie środków finansowych
 - b) szczególna dbałość o majątek szkoły
 - c) tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju i samodzielności uczniów
 - d) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji zadań i rozwoju zawodowym
 - e) współpraca z organami nadzorującymi i środowiskiem.

§ 34

1. Wysokość nagród, o których mowa w § 32 ust. 2

pkt 2, ustala Wójt Gminy uwzględniając wysokość funduszu przeznaczanego na ten cel oraz liczbę złożonych wniosków.

2. Wysokość nagród, o których mowa w § 32 ust. 2 pkt 1, ustalają dyrektorzy z zastrzeżeniem, że wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 35

Nagrody przyznają:

- 1) ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora – dyrektor szkoły lub przedszkola, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
- 2) ze środków pozostających do dyspozycji organu prowadzącego – Wójt Gminy.

§ 36

1. Z wnioskami o przyznanie nagrody przez Wójta Gminy może występować:
 - 1) dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych – dyrektor placówki, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
 - 2) dla dyrektorów – pracownik Gminy odpowiedzialny za sprawy oświaty.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola mogą występować
 - 1) organ nadzoru pedagogicznego
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) organy społeczne szkoły
 - 4) organizacje związków zawodowych
3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składa się w Sekretariacie Urzędu Gminy.

§ 37

Wniosek o przyznanie nagrody przez Wójta Gminy powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię, nazwisko (imiona),
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o stopniu awansu zawodowego,
- 4) informację o wykształceniu i stopniu specjalizacji zawodowej,
- 5) informację o stażu pracy pedagogicznej oraz przebiegu pracy zawodowej w danej placówce,
- 6) informację o pełnieniu funkcji – zajmowanym stanowisku
- 7) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród,
- 8) ocenę pracy i datę jej otrzymania,
- 9) okres otrzymywania dodatku motywacyjnego w danym roku szkolnym oraz w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody,
- 10) uzasadnienie, w tym informację o dorobku kandydata i jego osiągnięciach dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych w okresie od ostatnio przyznanej nagrody.

§ 38

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis winien być zamieszczony w jego aktach osobowych.

§ 39

Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy, Śląskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 40

Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 41

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby w rodzinie – 42,00 zł
 - 2) dla dwóch osób w rodzinie – 56,00 zł
 - 3) dla trzech osób w rodzinie – 70,00 zł
 - 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie – 84,00 zł
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 42

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, z zastrzeżeniem ust. 7.
3. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 43

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 38 ust. 3, na ich wspólny wniosek, z uwzględnieniem ust. 2.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 44

1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
2. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - a) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż jeden miesiąc,
 - b) umieszczenia dziecka, od posiadania, którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo-wychowawczej,
 - c) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
3. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela ponownego pisemnego wniosku, na zasadach przyjętych w niniejszym regulaminie.

§ 45

Nauczyciel, któremu wypłacany jest nauczycielski dodatek mieszkaniowy, jest zobowiązany niezwłocznie, pisemnie powiadomić pracodawcę o wszelkich okolicznościach powodujących zmianę w wysokości przyznanego dodatku, utratę prawa do niego lub zawieszenie jego wypłacania.

§ 46

1. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień
2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 47

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1, ustala się w wysokości 1/30 wszystkich składników wynagrodzenia wypłacanych z góry.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 48

1. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu tygodnia wolnym od pracy tj. w sobotę lub niedzielę, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy.
2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w uzasadnionych przypadkach, zamiast dnia wolnego, wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

§ 49

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy, po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

Tabela dodatków funkcyjnych

Tabela 1

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
I.	Stanowiska kierownicze:	X	X
A.	Przedszkola:	X	X
1.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	150	300
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	550
B.	Szkoły wszystkich typów:	X	X
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	300	700
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500	900
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	600	1.100
4.	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej	900	1.400
5.	Wicedyrektor	250	450
6.	Kierownik filii	150	300
C.	Świetlice:	X	X
1.	Kierownik świetlicy szkolnej	100	200
4.	Kierownik świetlicy środowiskowej	100	200
II.	Inne dodatki funkcyjne:	X	X
1.	Wychowawstwo w przedszkolu	40	50
2.	Wychowawstwo w szkole	40	50
3.	Opiekun stażu	20	40
4.	Doradca metodyczny	150	250
5.	Nauczyciel - konsultant	20	40

PRZEWODNICZACY

RADY GMINY

inż. Krzysztof Kleczka

1017

UCHWAŁA Nr XXXI/199/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój

z dnia 15 marca 2005 r.

**w sprawie: zmiany uchwały nr XXX/183/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 25.01.2005 r.
dotyczącej wynagrodzenia nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 112; z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeleczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.),

**Rada Gminy Goczałkowice-Zdrój,
po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi**
uchwała, co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały nr XXX/183/2005 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 25.01.2005 r. w sprawie regulamin określającego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego fundu-

- szu świadczeń socjalnych,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dokonuje się następujących zmian:
 1. § 13 – skreślić
 2. § 16 – skreślić
 3. w § 18 – skreśla się ust. 3
 4. w § 21 – wyrażenie „wysokość dodatku” zastępuje się słowem „dodatek”
 5. w § 21 – słowo „ustala” zastępuje się słowem „przyznaje”
 6. § 22 – skreślić
 7. § 34 – przyjmuje się w brzmieniu:
 - „1. Wysokość nagród, o których mowa w § 32 ust. 2 pkt. 2 wynosi do 2.500 zł.
 2. Wysokość nagród, o których mowa w § 32 ust. 2 pkt. 1 wynosi do 1.000 zł.”
 8. § 29 – skreślić
 9. w § 41 – skreśla się ust 2 i 3.

§ 2

Postanowienia regulaminu, o którym mowa w § 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

inż. Krzysztof Kleczka

1018

UCHWAŁA Nr XXIV/225/05 Rady Gminy Hażlach

z dnia 16 lutego 2005 roku

w sprawie: tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 142/01/1591 z późn. zm.), w związku z art. 42 ust. 7 pkt 3 – Karty Nauczyciela po zasięgnięciu opinii Śląskiego Kuratora Oświaty

Rada Gminy Hażlach
postanawia:

§ 1

Określić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę dla pedagogów, psychologów, logopedów, nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, nauczycieli realizujących dodatkowe zadania a także dla nauczycieli przedmiotów i zajęć o różnym tygodniowym wymiarze godzin stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy w Hażlachu nr XVIII/213/2000 z dnia 31.08.2000 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania a także dla nauczycieli przedmiotów i zajęć w różnym wymiarze godzin.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel

**Załącznik do uchwały
Rady Gminy Hażlach nr XXIV/225/05
z dnia 16.02.2005 r.**

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę dla pedagogów, psychologów, logopedów, nauczycieli którym powierzono stanowiska kierownicze, nauczycieli realizujących dodatkowe zadania a także dla nauczycieli przedmiotów i zajęć o różnym tygodniowym wymiarze godzin.

§ 1

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć:
 - 1) pedagogzy i psychologzy zatrudnieni w szkołach i przedszkolach – 20 godzin
 - 2) nauczyciele prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym logopedzi zatrudnieni w szkołach i przedszkolach – 20 godzin.
2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w § 1. ust. 1 pkt. 1 przez godzinę rozumie się 60 minut, a przez godzinę zajęć nauczycielskich wymienionych w § 1. ust. 1 pkt. 2 należy rozumieć 45 minut.

§ 2

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczych o liczbę godzin zajęć stanowiących różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem zajęć określonym poniżej:
 - 1) dyrektor szkoły:
 - a) do 7 oddziałów – 10 godzin tygodniowo
 - b) od 8 do 13 oddziałów – 8 godzin tygodniowo
 - c) 14 oddziałów i więcej – 4 godziny tygodniowo

- 2) wicedyrektor szkoły – 10 godzin tygodniowo
- 3) dyrektor przedszkola:
 - a) liczącego do 3 oddziałów – 12 godzin tygodniowo
 - b) liczącego 4 oddziały i więcej – 8 godzin tygodniowo
- 4) doradca metodyczny:
 - a) – 6 godzin tygodniowo dla zatrudnionych w wymiarze 18 godzin tygodniowo
 - b) – 10 godzin tygodniowo dla zatrudnionych w wymiarze 30 godzin tygodniowo.
2. W szczególnych wypadkach Wójt może przydzielić inny wymiar godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczych niż określony w § 2 ust. 1 dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.
3. Wymiar zajęć ustalony w § 2 ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 3

1. Rozliczanie godzin ponadwymiarowych w sytuacji realizowania zróżnicowanego wymiaru godzin ilustrują następujące przykłady:
 - 1) nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin według wymiaru 18 godzinnego i 13 godzin według wymiaru 26 godzinnego
 $9/18 + 13/26 = 1$
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny (brak godzin ponadwymiarowych)
 - 2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin według wymiaru 18 godzinnego i 21 godzin według wymiaru 26 godzinnego
 $6/18 + 21/26 = 1,14$
jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny (3 godziny ponadwymiarowe)

- 3) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin według wymiaru 18 godzinnego, 5 godzin według wymiaru 26 godzinnego i 12 godzin według wymiaru 30 godzinnego
 $10/18 + 5/26 + 12/30 = 1,15$
jeżeli 1,15 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,48 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin – 23 godziny
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godziny (4 godziny ponadwymiarowe)

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

mgr inż. Karol Czempiel

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-BB-0911/206/R/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXIV/225/05 Rady Gminy Hażlach z dnia 16 lutego 2005 roku w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę – w częściach określonych w:

- § 2 ust. 1 pkt 4 załącznika do uchwały jako niezgodnej z przepisem art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
- § 2 ust. 2 załącznika do uchwały – jako niezgodnej z przepisem art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela w zw. z art. 18 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym,
- § 3 załącznika do uchwały – jako niezgodnej z przepisem art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- § 4 uchwały, dotyczącej zapisu: „z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.” – jako sprzecznej z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.) oraz z art. 2 Konstytucji RP.

1019

UCHWAŁA Nr XXII/208/05 Rady Gminy w Jeleśni

z dnia 26 stycznia 2005 r.

w sprawie: ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek dla dyrektorów szkół i przedszkoli gminy Jeleśnia.

Działając w oparciu o art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm./oraz art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm./

Rada Gminy w Jeleśni
uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, który określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowiska	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy i psychologzy zatrudnieni we wszystkich typach szkół i rodzajach przedszkoli, szkół.	20
2.	Doradca zawodowy	25
3.	Logopeda	20
4.	Nauczyciele przedszkoli prowadzących zajęcia w grupach mieszanych	25

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli wymienionych w §1 ust. 1 tabeli w poz. 1 i 2 przez godzinę rozumie się 60 minut, a przez godzinę zajęć nauczycielskich w poz. 3 i 4 należy rozumieć jednostkę 45 minut.

w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych /wychowawczych/. Godziny realizowane powyżej ustalonego pensum są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 2

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych /wychowawczych/ nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie

§ 3

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych /wychowawczych, opiekuńczych/ nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, wg. niżej podanej tabeli;

Lp.	Funkcja	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych /wych.opiek./
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego: – 1 oddział	15
	– 2 oddziały	12
	– 3 oddziały	10

2.	Dyrektor szkoły każdego typu i stopnia liczącej: – do 4 oddziałów	12
	– 5-6 oddziałów	10
	– 7-8 oddziałów	8
	– 9 - i więcej	5

2. Wicedyrektorzy szkół /placówek/ obowiązani są do prowadzenia zajęć dydaktycznych /wychowawczych, opiekuńczych/ w wymiarze o 4 godz. Wyższym od wymiaru ustalonego dla dyrektora.

3. Ustalony w pkt. 1 i 2 wymiar zajęć odnosi się również do nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia funkcji kierowniczych, z tym że obowiązuje on też nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi pełnienie funkcji kierowniczej, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić tę funkcję.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Józef Klimczak

1020

**UCHWAŁA Nr 291/XXIII/2005
Rady Miejskiej w Kłobucku**

z dnia 17 lutego 2005 roku

w sprawie opłat wnoszonych przez rodziców za pobyt dziecka w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kłobuck

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Określa się czas pracy przedszkola przeznaczony na realizację tzw. podstawy programowej na 6 godzin dziennie.

§ 2

Ustala się miesięczną opłatę w przedszkolach w wysokości:

1. Za korzystanie z 3 posiłków dziennie – 65 zł
2. Za korzystanie z 2 posiłków dziennie – 55 zł
3. Za korzystanie z 1 posiłku dziennie – 45 zł

§ 3

Ustala się miesięczną opłatę za świadczenia z tytułu opieki i wychowania przedszkolnego w zakresie wy-

kraczającym poza podstawę programową w wysokości 20 zł.

§ 4

Ustala się dzienne stawki żywieniowe tzw. wsad do kotła we wszystkich przedszkolach w wysokości:

1. Przy trzech posiłkach – 2,50 zł
2. Przy dwóch posiłkach – 2,00 zł
3. Przy jednym posiłku – 1,50 zł

§ 5

Opłatę ustaloną w § 2, § 3 i § 4 uiszczają rodzice, opiekunowie w danej placówce przedszkola w terminie do 15 każdego miesiąca.

§ 6

O połowę zmniejsza się odpłatność za okres nieobecności dziecka trwającej nieprzerwanie więcej niż 15 dni w ciągu miesiąca.

§ 7

Z tytułu nieobecności dziecka w przedszkolu powyżej

3 dni, następuje zwrot dziennej stawki żywieniowej, pod warunkiem wcześniejszego powiadomienia o tym dyrektora placówki przez rodzica.

§ 8

Burmistrz ma prawo zwolnić rodziców, opiekunów od ponoszenia odpłatności za przedszkole w innych wyjątkowych przypadkach w całości lub w części, na określony czas, na uzasadniony, udokumentowany wniosek, po zaopiniowaniu przez dyrektora placówki.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kłobuck i dyrektorom przedszkoli w Gminie.

§ 10

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązująca od 1 września 2005 roku.

§ 12

Traci moc uchwała Nr 80/X/99 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 30.09.1999 r. w sprawie opłat wnoszonych przez rodziców za pobyt dziecka w przedszkolu, uchwała Nr 18/II/2000 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 30.03.2000 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 80/X/99 z dnia 30.09.1999 r. oraz uchwała Nr 65/VII/2000 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 16 listopada 2000 r. w sprawie zmiany załącznika nr 2 do uchwały Nr 18/II/2000 z dnia 30.03.2000 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku

inż. Józef Batóg

1021

UCHWAŁA Nr XXXII/449/2005
Rady Miasta Knurów

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie: regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród – obowiązujący od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt. 2-3, ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 5, art. 8 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miasta Knurów
uchwała:

1. Wprowadzić dla nauczycieli regulamin określający

wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród – obowiązujący od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r. Regulamin, o którym mowa wyżej stanowi załącznik do Uchwały i jest jej integralną częścią.

2. Traci moc Uchwała Nr V/72/2003 Rady Miasta Knurów z dnia 23 stycznia 2003 r. w sprawie regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (DZ. URZ. WOJ. ŚL. Z 2003 r. Nr 11 poz. 420, z późniejszymi zmianami).
3. Traci moc Uchwała Nr XXX/425/2004 Rady Miasta Knurów z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie:

kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.
5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
6. Uchwała wchodzi w życie od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

dr n. med. Tomasz REGINEK

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/449/2005
Rady Miasta Knurów
z dnia 17 lutego 2005 r.**

REGULAMIN

dla nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród – obowiązujący od dnia 01 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późniejszymi zmianami), art. 2, art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j.t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22 poz.181).

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych, gimnazjach, oraz ognisku pracy pozaszkolnej działających na podstawie ustawy z dnia 7 września

1991 r. o systemie oświaty (j.t. Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572, z późniejszymi zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Knurów.

2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w ust. 1,
 - 2) nauczycielach należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1,
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 6) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22 poz.181),
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz Uchwałą Nr XXXIV/351/2001 Rady Miasta Knurów z dnia 01 marca 2001 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Knurów oraz zasad zaliczania do obowiązkowego wymiaru zajęć, nauczyciela prowadzącego przedmioty w różnym wymiarze godzin,
 - 8) tygodniu – należy przez to rozumieć 7 kolejnych dni tygodnia.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz jak niżej, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- a) wysokich średnich w klasyfikacji uczniów,
- b) indywidualnych osiągnięć uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- c) powyżej średnich wyników w sprawdzianach i egzaminach przez jego uczniów,
- d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych powierzonego zespołu klasowego,

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności :

- a) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
- b) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
- c) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi (dot. dyrektora).
- d) osiąganie optymalnych wskaźników ekonomiczno – gospodarczych i menedżerskie wykorzystanie majątku szkoły (dot. dyrektora),

3) zaangażowanie, poprzez:

- a) dodatkowe czynności związane z działalnością szkoły, w tym inicjatywy zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) doskonalenia nauczycieli systemem samokształcenia,

4) bardzo dobra bieżąca opinia o pracy.

2. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 50,00 zł. i nie może być wyższa niż 850,00 zł. z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i placówki może być podwyższona do 50% kwoty określonej w ust. 2 biorąc pod uwagę realizację całokształtu polityki Gminy w zakresie edukacji.

4. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc a częstotliwość jego przyznawania nie mniejsza niż 3 razy w roku budżetowym.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Prezydent Miasta dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły dla :

- a) wicedyrektorów, przy czym wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć wysokości kwoty przyznanej dyrektorowi szkoły zgodnie z ust. 2,
- b) nauczycieli.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§ 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi jak niżej, dla:

1) dyrektorów szkół podstawowych, zespołów szklono-przedszkolnych, gimnazjów, oraz ogniska pracy pozaszkolnej, liczących:

- a) do 150 uczniów – do 600,00 zł.
- b) od 151 do 300 uczniów – do 680,00 zł.
- c) od 301 do 625 uczniów – do 800,00 zł.
- d) powyżej 625 uczniów – do 920,00 zł.

2) dyrektorów przedszkoli liczących:

- a) do 50 dzieci – do 450,00 zł.
- b) od 51 do 100 dzieci – do 500,00 zł.
- c) od 101 do 150 dzieci – do 550,00 zł.
- d) od 151 do 200 dzieci – do 600,00 zł.
- e) powyżej 200 dzieci – do 650,00 zł.

3) wicedyrektorów do 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora,

- 4) opiekunów stażu – 32,00 zł.
- 5) wychowawców – 100,00 zł.

2. Dyrektorom: zespołów szkolno-przedszkolnych, oraz dyrektorom szkół, którzy zrezygnowali z powołania wicedyrektora lub drugiego wicedyrektora, zwiększa się dodatek funkcyjny do 70 % wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) Prezydent Miasta dla dyrektorów szkół,
- 2) Dyrektor szkoły dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych, opiekunów stażu i wychowawców.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego przysługuje, także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – po 1 miesiącu pełnienia zastępstwa.

5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny (wychowawstwo) określony w § 4 ust. 1 pkt. 5 tylko za wychowawstwo w jednym oddziale (grupie) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

6. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności

w pracy,

- 2) w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego i dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
8. Przyznana wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli odpadną dotychczasowe lub zaistnieją nowe warunki uzasadniające zmianę wysokości dodatku.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 5

Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt. 7 i 8 Rozporządzenia wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6

1. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości dodatku za trudne warunki pracy, określone w § 5, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent.
3. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 7

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § 5 i § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
2. Dodatki za warunki pracy określone w § 5 i § 6 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest

zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy — Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych zdarzeń losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wy-

miarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9

1. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody określone w ust. 1 dzieli się jak niżej:
 - 1) 25% środków określonych w ust. 1 na Nagrody Prezydenta Miasta.
 - 2) 75 % środków określonych w ust. 1 na Nagrody Dyrektorów Szkół.
3. W ramach ww. funduszu nagrody przyznaje:
 - 1) Prezydent Miasta Knurów – dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Knurów.
 - 2) Dyrektor Szkoły – dla nauczycieli danej szkoły.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 10

1. Prezydent Miasta przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt. 1.
2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w formie nagrody pieniężnej w wysokości brutto :
 - 1) dla nauczyciela stażysty
od 500,00 zł do 1000,00 zł.
 - 2) dla nauczyciela kontraktowego
od 1000,00 zł do 1500,00 zł.
 - 3) dla nauczyciela mianowanego
od 1500,00 zł do 2000,00 zł.
 - 4) dla nauczyciela dyplomowanego
od 2000,00 zł do 3000,00 zł.
3. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

§ 11

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:
 - 1) dyrektor MZJOŚ, Rada Szkoły lub Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły,
 - 2) związki zawodowe – dla dyrektorów i nauczycieli,
 - 3) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Miejskim Zespole Jednostek Oświatowych w czasie nie krótszym niż 30 dni przed dniem przyznania

nagrody.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (nazwisko, imię, datę i miejsce urodzenia, nazwę szkoły, stanowisko, wykształcenie, stopień specjalizacji zawodowej lub stopień awansu zawodowego, otrzymane dotychczas nagrody) oraz uzasadnienie. Wzór wniosku w załączeniu
4. Uzasadnienie wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta powinno zawierać:
 - 1) datę przyznania ostatniej nagrody, o ile była przyznana,
 - 2) konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela /dyrektora.

§ 12

Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 3 pkt. 1 może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, i który spełnia co najmniej 1 z następujących kryteriów:

- 1) przyczynił się do osiągnięcia przez szkołę wysokich wskaźników na sprawdzianie lub egzaminie przeprowadzanym przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- 2) organizuje gminne imprezy, takie jak: sesje naukowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 3) organizuje i rozwija zajęcia pozalekcyjne wykraczające poza środowisko własnej szkoły,
- 4) współpracuje z organizacjami i instytucjami, celem poszerzenia oferty zagospodarowania czasu uczniom lub koordynuje opiekę nad dziećmi na szczęblu miasta,
- 5) jest inicjatorem, koordynatorem i realizatorem współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty.

§ 13

1. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 3 pkt. 1 może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 3 z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) wykazuje szczególną dbałość o stan majątku szkolnego,
 - 2) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi,
 - 3) współpracuje ze środowiskiem szkoły, placówki, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych a także pozyskuje od darczyńców środki rzeczowo – finansowe,
 - 4) osiąga optymalne wskaźniki ekonomiczno – gospodarcze,
 - 5) organizuje i aktywnie uczestniczy w realizacji zadań remontowych oraz inwestycyjnych.
2. Dyrektor/ nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umiesz-

cza się w jego aktach osobowych.

§ 14

1. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrody ze środków określonych w § 9 ust. 2 pkt. 2.
2. Dyrektor szkoły przedstawia Radzie Pedagogicznej i Związkowi Zawodowemu działającym na terenie szkoły, do zaopiniowania wykaz nauczycieli, którym zamierza przyznać nagrodę.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora wystąpić również mogą inne statutowe organy szkoły.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
6. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest w formie nagrody pieniężnej w wysokości brutto:
 - 1) dla nauczyciela stażysty od 120,00 zł do 500,00 zł
 - 2) dla nauczyciela kontraktowego od 120,00 zł do 800,00 zł
 - 3) dla nauczyciela mianowanego od 120,00 zł do 1100,00 zł
 - 4) dla nauczyciela dyplomowanego od 120,00 zł do 1500,00 zł

§ 15

Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, który spełnia przynajmniej 1 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) prowadzi zajęcia pozalekcyjne, w których udział licznie biorą uczniowie,
- 2) przygotowuje i realizuje znaczące w procesie wychowawczym imprezy szkolne,
- 3) prowadzi zajęcia na wysokim poziomie czego potwierdzeniem jest udział uczniów w konkur-

- sach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
- 4) pomaga i opiekuje się uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - 5) stale doskonali swój warsztat pracy.

ROZDZIAŁ VIII

Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe

§ 16

Nauczycielom przysługuje dodatek za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – w wysokości wynagrodzenia stanowiącego równowartość wynagrodzenia za 20 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 17

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Zmian w Regulaminie dokonuje się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCY RADY

dr n. med. Tomasz REGINEK

Uzgodniono z przedstawicielami związków zawodowych:

- 1) Zarządu Oddziału ZNP w Knurowie.
- 2) Komisji Międzyzakładowej Związku NSZZ „Solidarność” w Knurowie.

(Wzór)

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KNURÓW

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Prezydenta Miasta KNURÓW

Pani /Panu

Urodzonej/mu

.....
(wykształcenie, stopień specjalizacji zawodowej, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w.....

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....
(Dotychczas otrzymane nagrody, Ministra, Kuratora, Prezydenta, Dyrektora - rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia :

Jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek :

.....
pieczęć jednostki

.....
Kierownik jednostki

Knurów, dnia

STANOWISKO PREZYDENTA MIASTA KNURÓW :

.....
.....

1022

UCHWAŁA Nr 160/XXIV/2005 Rady Miejskiej w Koniecpolu

z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Koniecpol dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. O samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi w trybie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Rada Miejska w Koniecpolu
uchwała:

§ 1

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Koniecpol.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118; poz 1112 z późn zm.)
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Koniecpol,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wy-

chowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,

5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich

rodzicami,

3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
5. podnoszenie umiejętności zawodowych,
6. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
7. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
8. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
9. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10. przestrzeganie dyscypliny pracy,
11. posiadanie wyróżniającej oceny pracy
12. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
13. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
14. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
15. prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
16. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % a dyrektora 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość % pobieranego zasadniczego wynagrodzenia	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor	6%	25%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: – liczącej do 8 oddziałów, – liczącej od 9 do 16 oddziałów, – liczącej od 17 do 25 oddziałów, – liczącej powyżej 25 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły, c) kierownik świetlicy	10% 15% 20% 30% 10% 5%	30% 40% 45% 50% 30% 20%

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań;

- a) **opiekuna stażu**, w wysokości 10 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) **wychowawstwa klasy**, w wysokości 25 zł
- c) **powierzenia funkcji doradcy metodycznego**

lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje warunkach w trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego

- b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 4%średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku nie wykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

- korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły)
- 6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, dyrektorowi – Burmistrz.

§ 13

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza i Nagroda Dyrektora Szkoły
2. Z wydzielonej puli – 80 % przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji Burmistrza
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8
6. Nagroda Burmistrza Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze
 - dyscyplina pracy
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej
 - zróżnicowane formy działalności wychowawczej
 - przygotowywanie uroczystości szkolnych
 - samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:

- powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych
 - pozyskiwanie dochodów poza budżetowych
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
 10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 14

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Koniecpolu nr 176/XXII/2000 z dnia 4.10.2000 r. oraz Uchwała Nr 45/IV/2003 z dnia 10 lutego 2003 r. i uchwała nr 99/XV/2004 z dnia 5 lutego 2004 r.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Koniecpol.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
MIEJSKIEJ W KONIECPOLU**

mgr Bernard Bładziak

1023

UCHWAŁA NR 200/XXII/05 Rady Gminy i Miasta Kozięgłowy

z dnia 22 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy i Miasta Kozięgłowy dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy i Miasta
uchwała:

§ 1

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Kozięgłowy,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o

których mowa w pkt. 3,

5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego

- uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz – szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny nauczyciela (w tym dyrektora) nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, dyrektorowi szkoły Burmistrz Gminy.
4. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli liczonego wg stawek na dzień 31.12.2004 r.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie w % od wynagrodzenia zasadniczego liczonego wg stawek na dzień 31.12.2004 r.	
		Od	Do
1	Przedszkola dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10	25
2	Szkoły wszystkich typów Dyrektor szkoły liczącej	15	30
	– do 8 oddziałów	20	35
	– od 9 do 16 oddziałów	25	40
	– powyżej 17 oddziałów	10	25
	wicedyrektor		

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) doradcy metodycznego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na dzień 31.12.2004 r.;
- 2) opiekuna stażu w wysokości 2 % wynagro-

dzenia zasadniczego nauczyciela na dzień 31.12.2004 r.;

- 3) wychowawstwa klasy w wysokości 25 zł.

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia warunkach

przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszerzegowania na dzień 31.12.2004 r.;
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszerzegowania na dzień 31.12.2004 r.;
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszerzegowania nadzień 31.12.2004 r.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,

- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstaw ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona na planie organizacyjnym.

§ 12

4. Nauczycielowi, o którym mowa, w art. 54 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany, co miesiąc w wysokości:
 - a) dla 1 osoby – 49 zł
 - b) dla 2 osób – 66 zł
 - c) dla 3 osób – 82 zł
 - d) dla 4 i więcej osób – 99 zł.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, niezależnie pobrane świadczenia podlegają zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły,

a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Gminy.

§ 13

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Kozięgłowy i Nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Z wydzielonej puli – 80 % przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20 % do dyspozycji Burmistrza.
3. Wysokość Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Kozięgłowy nie może być niższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysta.
5. Warunkiem przyznawania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Kozięgłowy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - zróżnicowane formy działalności wychowawczej
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i dokształcanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Kozięgłowy:
 - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.
 10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji „Dnia Edukacji Narodowej”.

§ 14

Traci moc uchwała Nr 259/XXV/2000 Rady Gminy i Miasta Kozięgłowy z dnia 24 października 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta w Kozięgłowach.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCA RADY
Gminy i Miasta Kozięgłowy**

mgr Zofia Jakubczyk

1024

UCHWAŁA Nr XXII/156/2005 Rady Gminy Kozy

z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Kozy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) po zaopiniowaniu przez organizację związkową nauczycieli

Rada Gminy Kozy
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Kozy, w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Handzlik

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/156/2005
Rady Gminy Kozy
z dnia 24 lutego 2005 r.

REGULAMIN

ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród
dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych
przez Gminę Kozy

§ 1

Regulamin stosuje się do: dyrektorów i nauczycieli szkół i przedszkola, o których mowa w art. 2, pkt 1, pkt 2 lit. a, pkt 2 lit. b, pkt 2 lit. c, ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) prowadzonych przez Gminę Kozy.

§ 2

Z utworzonego w budżecie Gminy specjalnego funduszu nagród w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, przeznacza się na wypłatę nagród:

- 1) organu prowadzącego szkoły i przedszkole co najmniej 20% planowanego rocznego funduszu na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli szkół i przedszkola,
- 2) dyrektorów 80% planowanego rocznego funduszu na nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkola.

§ 3

1. Nagrodę organu prowadzącego szkołę lub przedszkole lub nagrodę dyrektora szkoły/przedszkola można przyznać nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone efektami egzaminów końcowych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach poprzez:
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 4) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 6) działa na rzecz środowiska lokalnego.
- 7) aktywnie uczestniczy w realizacji zadań statutowych szkoły lub przedszkola.

2. W przypadku nagród organu prowadzącego szkołę lub przedszkole do przyznawania nagrody dyrektorom szkół i przedszkola stosuje się kryteria określone w ust 1 przy równoczesnym spełnieniu następujących kryteriów:

- 1) wdrażaniu nowatorskich metod zarządzania szkołą lub przedszkolem
- 2) wykazywaniu się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków finansowych przeznaczonych

- na potrzeby szkoły lub przedszkola,
- 3) wprowadzaniu różnorodnych form współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
 - 4) promowaniu szkoły lub przedszkola w kraju i za granicą.

§ 4

1. Nagrody, o których mowa w § 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę lub przedszkole dla dyrektora lub nauczyciela szkoły lub przedszkola mogą wystąpić:
 - 1) kierownik referatu organizacyjnego i spraw społecznych – dla dyrektora szkoły lub przedszkola,
 - 2) dyrektorzy szkół i przedszkola dla nauczycieli szkół i przedszkola,
 - 3) rada szkoły,
 - 4) rada rodziców,
 - 5) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca pracowników oświaty z obszaru Gminy Kozy.
2. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę lub przedszkole dla dyrektora lub nauczyciela szkoły lub przedszkola składa się na formularzu stanowiącym załącznik Nr 1 do regulaminu, w terminie do 10 września danego roku.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 składa się w biurze kierownika referatu organizacyjnego i spraw społecznych w Urzędzie Gminy Kozy.
4. Wnioski o przyznanie nagrody, o których mowa w ust. 1 wymagają opinii komisji powołanej przez Wójta Gminy w składzie:
 - 1) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy,
 - 2) przedstawiciel Komisji Oświaty Kultury Sportu i Spraw Socjalnych Rady Gminy Kozy,
 - 3) po jednym przedstawicielu zakładowej organizacji związkowej zrzeszających pracowników oświaty z obszaru Gminy Kozy.
5. Zaopiniowane przez komisję wnioski wraz z protokołem posiedzenia komisji przekazywane są Wójtowi Gminy, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.
6. Wójt Gminy może z inicjatywy własnej przyznać nagrodę, która nie wymaga opiniowania przez Komisję.

§ 6

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela szkoły lub przedszkola może wystąpić:
 - 1) osoba pełniąca funkcję kierowniczą w danej szkole lub przedszkolu,
 - 2) rada szkoły,
 - 3) rada rodziców, lub komisja rady pedagogicznej ds. nagród,
 - 4) rada pedagogiczna,
 - 5) organizacja związkowa zrzeszająca pracowników oświaty działająca na terenie danej szkoły lub przedszkola,
2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczycieli szkoły lub przedszkola składa się na formularzu stanowiącym załącznik Nr 2 do regulaminu, w terminie do 10 września danego roku w danej szkole lub przedszkolu.
3. Wnioski o przyznanie nagrody, o których mowa w ust. 1 wymagają opinii organizacji związkowej zrzeszającej pracowników oświaty działające w danej szkole lub przedszkolu.
4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor szkoły lub przedszkola.
5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określa szkolny regulamin nagród dyrektora.

§ 7

Nagroda może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, po przepracowaniu przez dyrektora lub nauczyciela, w danej szkole lub przedszkolu, co najmniej roku.

§ 8

Dyrektor i nauczyciel, którym przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego kserokopię składa się w teczce akt osobowych.

§ 9

Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Handzlik

Załącznik Nr 1
do Regulaminu określającego kryteria i tryb
przyznawania nagród dla nauczycieli
szkół i przedszkola prowadzonych
przez Gminę Kozy

.....
(miejscowość, data)

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ LUB PRZEDSZKOLE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę lub przedszkola

Panu/Pani :

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Na stanowisku :

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania)

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

.....

.....

.....

.....

.....

Decyzja Wójta Gminy:

.....

.....

.....

.....

.....

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Handzlik

Załącznik Nr 2
do Regulaminu określającego kryteria i tryb
przyznawania nagród dla nauczycieli
szkół i przedszkola prowadzonych
przez Gminę Kozy

.....
(miejscowość, data)

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY / PRZEDSZKOLA

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora

Panu/Pani :

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Na stanowisku :

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania)

.....

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1

2

3

Decyzja Dyrektora:

.....

.....

.....

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Handzlik

1025

UCHWAŁA NR XXVII/273/2005 Rady Miejskiej w Krzepicach

z dnia 15 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Krzepice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 póź. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, póź. 1591 z późn. zm.)

Rada Miejska w Krzepicach
uchwala:

§ 1

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Krzepice

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, póź. 1112 z późn. zm.)
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. „szkole” – rozumie się przez to oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Krzepice,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz

- uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł.
Dyrektor szkoły	
1) do 8 oddziałów	200-450
2) od 9 do 16 oddziałów	300-650
Wicedyrektor	150-500
Dyrektor przedszkola	150-400
Wychowawstwo klasy	3,6 % płacy zasadniczej nauczyciela stażysty z przyg. pedagogicznym
Opiekun stażu	3,1 % płacy zasadniczej nauczyciela stażysty z przyg. pedagogicznym

§ 9

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę

nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.
4. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się w budżecie gminy 5% łącznej sumy płac zasadniczych nauczycieli.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

przepracowaną w nauczaniu indywidualnym.

- b) Prowadzenie zajęć w klasach łączonych 25% godzinowej stawki wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc

stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

L.p.	Liczba osób w rodzinie	% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów
1.	1	6
2.	2	8
3.	3	10
4.	4 i więcej	12

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczycie-

la (dyrektora szkoły). Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

§ 12

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza i Nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Z wydzielonej puli – 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji burmistrza.
3. Wysokość Nagrody Burmistrza – od 600 zł do 1000 zł.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora – od 300 zł do 600 zł.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora, Rady

- Pedagogicznej lub Zakładowej Organizacji Związkowej.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
- wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:
- powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dy-

plomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13

Traci moc uchwała Nr 65/VI/2000 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 28.09.2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa, nagród ze specjalnego funduszu, innych składników wynagrodzenia, wiejskiego (dodatek socjalny), mieszkaniowego (dodatek socjalny).

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Michał Grzyb

1026

UCHWAŁA NR XXVII/275/2005 Rady Miejskiej w Krzepicach

z dnia 15 lutego 2005 r.

w sprawie szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze

Na podstawie art. 17 ust. 1 pkt 11, art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.)

Rada Miejska w Krzepicach
uchwała:

§ 1

1. Całkowicie zwolnione z ponoszenia opłat za świadczone usługi opiekuńcze lub specjalistyczne usługi opiekuńcze są osoby samotnie gospodarujące,

których dochód nie przekracza kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej określony w art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.).

2. Częściowo zwolnione z ponoszenia opłat za świadczone usługi opiekuńcze lub specjalistyczne usługi opiekuńcze są osoby, których dochód przekracza kryterium dochodowe osoby samotnie gospodarującej w myśl art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.).
3. Zasady zwolnienia określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzepicach po otrzymaniu zgłoszenia o konieczności świadczenia usług opiekuńczych lub specjalistycznych usług opiekuńczych przeprowadza wywiad środowiskowy podczas, którego ustala ze świadczeniobiorcą zakres usług i czas ich świadczenia.

§ 3

Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej po zebraniu przez pracownika socjalnego wspólnie ze świadczeniobiorcą niezbędnych dokumentów podejmuje decyzję, w której ustala ilość godzin świadczonych usług, odpłatność miesięczną za świadczone usługi opiekuńcze lub specjalistyczne usługi opiekuńcze.

§ 4

Oплата za usługi opiekuńcze lub specjalistyczne usługi opiekuńcze wnoszona jest do rąk pracownika so-

cialnego do 10-go dnia następnego miesiąca, przez osobę zobowiązaną do uiszczenia opłaty.

§ 5

Traci moc uchwała Nr 9/II/94 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 28 marca 1994 r. w sprawie zasad odpłatności za usługi opiekuńcze.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Michał Grzyb

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/275/2005
Rady Miejskiej w Krzepicach
z dnia 15 lutego 2005 r.

TABELA ODPLATNOŚCI ZA USŁUGI OPIEKUŃCZE I SPECJALISTYCZNE USŁUGI OPIEKUŃCZE

Stosunek posiadanego dochodu w odniesieniu do kryterium dochodowego ustalonego zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r.	Wysokość odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	
	osoba samotnie gospodarująca	osoba w rodzinie
do 100%	całkowicie zwolniona z opłat	całkowicie zwolniona z opłat
powyżej 100% – 150%	5% odpłatności	15% odpłatności
powyżej 150% – 200%	10% odpłatności	20% odpłatności
powyżej 200% – 300%	15% odpłatności	30% odpłatności
powyżej 300% – 350%	30% odpłatności	50% odpłatności
powyżej 350% – 400%	50% odpłatności	70% odpłatności
powyżej 400%	100% odpłatności	100% odpłatności

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Michał Grzyb

1027

UCHWAŁA NR XXVII/206/05 Rady Miejskiej w Łazach

z dnia 17 marca 2005 r.

w sprawie: zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/83/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia zasad poboru podatku rolnego i leśnego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 b Ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (t. j. Dz. U. z 1993 r. Nr 94, poz. 431 z późn. zm.), oraz art. 6 ust. 8 Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.)

Rada Miejska w Łazach
uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się następujące brzmienie załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/83/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia zasad poboru podatku rolnego i leśnego:

Wykaz inkasentów podatku rolnego i leśnego na terenie sołectw Gminy Łazy:

1.	sołectwo Chruszczobród	sołtys Andrzej Pniak
2.	sołectwo Chruszczobród Piaski	Krystyna Paliga, Chruszczobród Piaski 14
3.	sołectwo Ciagowice	sołtys Józef Nicoś
4.	sołectwo Grabowa	sołtys Włodzimierz Tylec
5.	sołectwo Hutki Kanki	sołtys Henryk Załoga
6.	sołectwo Niegowonice	sołtys Wiesław Ludwikowski
7.	sołectwo Niegowoniczki	Anna Wrześniak, Niegowonice, ul. Małobądzka 7a
8.	sołectwo Kuźnica Masłońska	sołtys Mirosław Pantak
9.	sołectwo Rokitno Szlacheckie	sołtys Regina Dziechciarz
10.	sołectwo Skałbania	sołtys Adam Stajno
11.	sołectwo Trzebyczka	sołtys Adam Kijewski
12.	sołectwo Turza	sołtys Czesław Korczyński
13.	sołectwo Wiesiółka	sołtys Edward Zadworny
14.	sołectwo Wysoka	sołtys Marian Paciej

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVII/138/04 Rady Miejskiej Łaz z dnia 31 marca 2004 roku w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/83/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia zasad poboru podatku rolnego i leśnego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łazy.

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Łazach

Henryk Hutnik

1028

UCHWAŁA NR XXVII/207/05 Rady Miejskiej w Łazach

z dnia 17 marca 2005 r.

**w sprawie: zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/85/03 Rady Miejskiej Łaz
z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 19 Ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t. j. Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm.)

Rada Miejska w Łazach
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się następujące brzmienie załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/85/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej:

Wykaz inkasentów opłaty targowej
na terenie sołectw Gminy Łazy:

1.	sołectwo Chruszczobród	sołtys Andrzej Pniak
2.	sołectwo Chruszczobród Piaski	Krystyna Paliga, Chruszczobród Piaski 14
3.	sołectwo Ciągowice	sołtys Józef Nicoś
4.	sołectwo Grabowa	sołtys Włodzimierz Tylec
5.	sołectwo Hutki Kanki	sołtys Henryk Załoga
6.	sołectwo Niegowonice	sołtys Wiesław Ludwikowski
7.	sołectwo Niegowoniczki	Anna Wrześniak, Niegowonice, ul. Małobądzka 7a
8.	sołectwo Kuźnica Masłońska	sołtys Mirosław Pantak
9.	sołectwo Rokitno Szlacheckie	sołtys Regina Dziechciarz
10.	sołectwo Skalbiana	sołtys Adam Stajno
11.	sołectwo Trzebyczka	sołtys Adam Kijewski
12.	sołectwo Turza	sołtys Czesław Korczyński
13.	sołectwo Wiesiółka	sołtys Edward Zadworny
14.	sołectwo Wysoka	sołtys Marian Paciej

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVII/139/04 Rady Miejskiej Łaz z dnia 31 marca 2004 roku w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/85/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łazy.

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

**Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Łazach**

Henryk Hutnik

1029

UCHWAŁA NR XXVII/208/05 Rady Miejskiej w Łazach

z dnia 17 marca 2005 r.

**w sprawie: zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/86/03 Rady Miejskiej Łaz
z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie podatku od posiadania psów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 19 Ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t. j. Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm.)

Rada Miejska w Łazach
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się następujące brzmienie załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/86/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2003 roku w sprawie podatku od posiadania psów.

Wykaz inkasentów podatku od posiadania psów.

1.	sołectwo Chruszczobród	sołtys Andrzej Pniak
2.	sołectwo Chruszczobród Piaski	Krystyna Paliga, Chruszczobród, ul. Piaski 14
3.	sołectwo Ciągowice	sołtys Józef Nicoś
4.	sołectwo Grabowa	sołtys Włodzimierz Tylec
5.	sołectwo Hutki Kanki	sołtys Henryk Załoga
6.	sołectwo Niegowonice	sołtys Wiesław Ludwikowski
7.	sołectwo Niegowoniczki	Anna Wrześniak, Niegowonice, ul. Małobądzka 7 a
8.	sołectwo Kuźnica Masłońska	sołtys Mirosław Pantak
9.	sołectwo Rokitno Szlacheckie	sołtys Regina Dziechciarz
10.	sołectwo Skałbania	sołtys Adam Stajno
11.	sołectwo Trzebyczka	sołtys Adam Kijewski
12.	sołectwo Turza	sołtys Czesław Korczyński
13.	sołectwo Wiesiołka	sołtys Edward Zadworny
14.	sołectwo Wysoka	sołtys Marian Paciej

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVII/136/04 z dnia 31 marca 2004 roku w sprawie zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XII/86/03 Rady Miejskiej Łaz z dnia 4 grudnia 2004 roku w sprawie podatku od posiadania psów.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łazy.

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

**Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Łazach**

Henryk Hutnik

1030

UCHWAŁA NR XXVII/209/05 Rady Miejskiej w Łazach

z dnia 17 marca 2005 r.

w sprawie: zmiany brzmienia załącznika nr 1 do Uchwały Nr XXIV/179/04 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 2 grudnia 2004 roku w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na rok 2005 oraz zwolnień z podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 5 i art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t. j. Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm.)

Rada Miejska w Łazach
uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się następujące brzmienie załącznika nr 1 do Uchwały Nr XXIV/179/04 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 2 grudnia 2004 roku w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na rok 2005 oraz zwolnień z podatku od nieruchomości:

Wykaz inkasentów podatku od nieruchomości na terenie sołectw Gminy Łazy:

1.	sołectwo Chruszczobród	sołtys Andrzej Pniak
2.	sołectwo Chruszczobród Piaski	Krystyna Paliga, Chruszczobród Piaski 14
3.	sołectwo Ciągowice	sołtys Józef Nicoś
4.	sołectwo Grabowa	sołtys Włodzimierz Tylec
5.	sołectwo Hutki Kanki	sołtys Henryk Załoga
6.	sołectwo Niegowonice	sołtys Wiesław Ludwikowski
7.	sołectwo Niegowoniczki	Anna Wrześniak, Niegowonice, ul. Małobądzka 7 a
8.	sołectwo Kuźnica Masłońska	sołtys Mirosław Pantak
9.	sołectwo Rokitno Szlacheckie	sołtys Regina Dziechciarz
10.	sołectwo Skałbania	sołtys Adam Stajno
11.	sołectwo Trzebyczka	sołtys Adam Kijewski
12.	sołectwo Turza	sołtys Czesław Korczyński
13.	sołectwo Wiesiółka	sołtys Edward Zadworny
14.	sołectwo Wysoka	sołtys Marian Paciej

§ 2

2. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łazy.

§ 3

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Łazach**

Henryk Hutnik

1031

UCHWAŁA NR XXIV/252/05 RADY GMINY W ŁODYGOWICACH

z dnia 31 stycznia 2005 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za wywóz stałych odpadów komunalnych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jedn. tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1, 2 i ust. 4, art. 6b ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. nr 132, poz. 622 z późn. zm.)

Rada Gminy w Łodygowicach
uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych, jak w załączniku do uchwały stanowiącym integralną część uchwały.
2. Ilekroć jest mowa w uchwale o „właścicielach nieruchomości”, to należy przez to rozumieć także współwłaścicieli, użytkowników lub współużytkowników wieczystych, administratorów lub zarządców, a także władających nieruchomością w oparciu o inny tytuł prawny bądź bez tytułu prawnego.

§ 2

Górne stawki opłat mają charakter ryczałtu, z wyjątkiem opłat należnych od osób prowadzących działalność gospodarczą na terenie Gminy posiadających umowę na odrębnych warunkach.

§ 3

Obowiązek w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych ciąży na osobach fizycznych, jednostkach organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej oraz osobach prawnych, zamieszkałych lub prowadzących działalność na terenie Gminy, a także posiadających na tym terenie zabudowane nieruchomości budynkami mieszkalnymi, domkami letniskowymi, altanami garażami, budynkami gospodarczymi oraz budynkami przeznaczonymi na działalność gospodarczą.

§ 4

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od

dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu na terenie gminy w sposób zwyczajowo przyjęty.

ZAŁĄCZNIK

Wykaz górných stawek opłat rocznych netto za usuwanie i unieszkodliwianie stałych odpadów komunalnych.

1. Górne stawki opłat rocznych za usuwanie i unieszkodliwianie stałych odpadów komunalnych dla właścicieli nieruchomości oddających odpady segregowane i balast w workach wynoszą:
 - a) od 1 osoby zamieszkałej w budynku 18,00 zł.
 - b) od 2 osób zamieszkałych w budynku 36,00 zł.
 - c) od 3 osób zamieszkałych w budynku 54,00 zł.
 - d) od 4 więcej osób zamieszkałych w budynku – 72,00 zł.
2. od budynków zamieszkałych okresowo – 72,00 zł.
3. od osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą – 72,00 zł.
4. od osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej – 600,00 zł.
5. W przypadku przekroczenia przez osoby fizyczne limitu ilości oddanego balastu określonego w ust. 7 pkt 2 lit. b opłata wynosi 5,- zł. za worek (0.11 m³),
6. Od osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie Gminy Łodygowice oraz osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej opłata wynosi:
 - 1) za 1 worek odpadów segregowanych – opłaty nie pobiera się
 - 2) za 1 worek balastu 5 zł.
7. Ustalenie wysokości opłat:
 - 1) ustalenie i zmiana górnych stawek za usuwanie i unieszkodliwianie odpadów komunalnych stałych należy do wyłącznej kompetencji Rady gminy.
 - 2) górne stawki opłat o których mowa w pkt 1 obejmują łącznie odbiór:
 - a) minimum dwóch worków odpadów segregowanych na rok od 1 osoby
 - b) maximum czterech worków balastu na rok od osoby (4 x 0,11 m³)
 - c) odpadów wielogabarytowych w czasie zbiórek przeprowadzanych dwa razy do roku.

- 3) dostawca odpadów może zamówić u odbiorcy usługę, polegającą na uprzątnięciu i wywozie innych odpadów (np. gruz, popiół, ziemię i inne) na podstawie odrębnej umowy,
- 4) opłata za usuwanie odpadów dotycząca osób fizycznych zamieszkałych na terenie Gminy ustalana będzie na podstawie oświadczenia dostawcy o liczbie osób zamieszkałych w budynku. Oświadczenie stanowi integralną część umowy,
- 5) opłata obowiązuje do 6-ciu osób zamieszkałych w budynku,
- 6) odbiorca odpadów nalicza opłatę za usuwanie odpadów na okres jednego roku według stanu zamieszkałych osób w budynku na dzień 31 grudnia roku poprzedniego,

- 7) jeżeli w trakcie roku kalendarzowego zaistnieje zdarzenie mające wpływ na wysokość opłaty, to opłata ta ulegnie obniżeniu lub podwyższeniu poczynając od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło zdarzenie,
- 8) dostawca odpadów zobowiązany jest niezwłocznie poinformować odbiorcę o zdarzeniu, o którym mowa w pkt 7.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁODYGOWICE**

Stanisław Stec

1032

**UCHWAŁA NR XXI/225/2004
Rady Gminy Ożarówice**

z dnia 2 grudnia 2004 r.

w sprawie sprawienia pogrzebu przez Gminę Ożarówice oraz ustalania zasad zwrotu wydatków na pokrycie kosztów pogrzebu.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) w związku z art. 17 ust. 1 pkt 15 w związku z art. 96 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zmianami)

Rada Gminy Ożarówice
uchwała:

§ 1

1. Gmina Ożarówice sprawia pogrzeb osobom zmarłym zamieszkałym lub przebywającym na terenie gminy, gdy brak jest osób zobowiązanych do pokrycia kosztów pogrzebu, lub na wniosek osób bądź rodzin zobowiązanych do pokrycia kosztów pogrzebu, gdy spełniają one kryteria dochodowe określone w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.
2. Sprawieniem pogrzebu zajmuje się Ośrodek Pomocy Społecznej w Ożarówicach.

§ 2

1. Zakres usług pogrzebowych obejmuje podstawowe czynności niezbędne do sprawienia pochówku przy zachowaniu godności zmarłego
2. Pogrzeb sprawia się zgodnie z wyznaniem zmar-

łego, na cmentarzach Gminy Ożarówice oraz na cmentarzu parafialnym w Sączowie.

§ 3

1. Koszty pogrzebu na rzecz osób wymienionych w § 1 niniejszej uchwały pokrywa Ośrodek Pomocy Społecznej w Ożarówicach, ze środków przeznaczonych na zadania własne pomocy społecznej o charakterze obowiązkowym.
2. Poniesione przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Ożarówicach wydatki na pokrycie kosztów sprawienia pogrzebu podlegają zwrotowi z masy spadkowej, jeżeli po osobie zmarłej nie przysługuje zasiłek pogrzebowy.
3. Gmina może odstąpić od żądania zwrotu całości lub części wydatków na pokrycie kosztów pogrzebu od spadkobierców, gdy dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kryterium dochodowego określonego w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, a masa spadkowa jest znikomej wartości.
4. jeżeli po osobie zmarłej przysługuje zasiłek pogrzebowy z ubezpieczenia społecznego, wydatki pokrywa się z tego zasiłku.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Ożarówicach.

§ 5

Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Józef Piernikarz

1033

**UCHWAŁA NR XXIII/249/2005
Rady Gminy Ożarowice**

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie: sposobu sprawienia pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) w związku z art. 17 ust 1 pkt 15 i art. 44 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zmianami)

Rada Gminy Ożarowice
uchwala:

§ 1

1. Pogrzeb sprawia się zgodnie z wyznaniem zmarłego, na cmentarzach Gminy Ożarowice oraz na cmentarzu parafialnym w Sączowie.
2. Zakres usług pogrzebowych obejmuje podstawowe czynności niezbędne do sprawienia pochówku przy zachowaniu godności zmarłego.

§ 2

Sprawieniem pogrzebu zajmuje się Ośrodek Pomocy Społecznej w Ożarowicach

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Ożarowicach.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Józef Piernikarz

1034

**UCHWAŁA NR XXIII/250/2005
Rady Gminy Ożarowice**

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)

Rada Gminy
uchwala:

Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach gminy Ożarowice – w następującym brzmieniu:

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, za usługę lat, motywacyjnego, za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz szczegółowe warunki wypłacania i obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania innych

**składników wynagrodzenia oraz zasad
przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego**

WPROWADZENIE

§ 1

Wynagrodzenie nauczycieli na podstawie art. 30 ust.

1 Karty Nauczyciela składa się z:

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych.
2. Dodatków:
 - za wysługę lat w zależności od okresów zatrudnienia,
 - motywacyjnego w zależności od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć,
 - funkcyjnego z racji pełnionej funkcji,
 - z racji wykonywania pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
 - nagrody jubileuszowe,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - zasiłek na zagospodarowanie,
 - odprawy (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy),
 - nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania.

**DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH
LUB UCIAŻLIWYCH WARUNKACH**

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach
2. Dodatek ustala się w wysokości od 50 zł do 200 zł.
3. Wysokość przysługującego dodatku określa Dyrektor szkoły.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustalają przepisy Karty Nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY DLA NAUCZYCIELI

§ 5

Nauczycielom przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu niżej określonych warunków:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach czy zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i wygląd powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
4. Wyróżnianie się w realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 100 zł miesięcznie.

§ 7

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8

Dodatek motywacyjny nie może być wyższy od kwoty stanowiącej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy na wniosek Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Wychowania.

§ 10

Na dodatki motywacyjne przeznacza się 3,5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przedszkola i szkoły przyznaje się:

- | | |
|-------------------------|--------|
| a) w przedszkolu | 300 zł |
| b) w szkole podstawowej | 450 zł |
| c) w gimnazjum | 600 zł |

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo grupy przedszkolnej lub klasy szkolnej przyznaje się dodatek w zależności od liczebności grupy, jak niżej:

- w grupie liczącej do 15 dzieci w wysokości 25 zł
- w grupie od 16 do 25 dzieci 35 zł
- w grupie 26 i więcej 45 zł

§ 13

Nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad nauczycielem stażystą lub nauczycielem kontraktowym w przedszkolu lub szkole przysługuje dodatek w wysokości 40 zł miesięcznie.

§ 14

Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje Dyrektor szkoły lub przedszkola.

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI

§ 15

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 16

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony jak wyżej.

§ 17

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie artykułu 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa wyżej, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 18

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również za godziny niezrealizowane z przyczyn niezależnych od nauczyciela.

§ 21

Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi na „zielone szkoły” i wypoczynek zdro-

wotny przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w tygodniu za 10 godzin ponadwymiarowych.

§ 22

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w dniach ustawowo wolnych od pracy w tym w dniach opieki nad dzieckiem zdrowym oraz w dniach urlopu okolicznościowego.

§ 23

Za okres rozliczeniowy przyjmuje się pełny tydzień.

§ 24

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzinny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI

§ 25

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród – środki w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia ujęte w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 26

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1. posiadania wyróżniającej oceny pracy,
2. otrzymania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
3. legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 27

Nagrody ze środków o których mowa w § 25 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 28

Nagrody ze środków o których mowa w § 25 dla dyrektorów przyznaje Wójt na wniosek dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Wychowania w wysokości do 75% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 29

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawa-

ne są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 30

W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

DODATEK MIESZKANIOWY DLA NAUCZYCIELI

§ 31

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 32

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

dla jednej osoby w rodzinie	60 zł
dla dwóch osób w rodzinie	70 zł
dla trzech osób w rodzinie	80 zł
dla czterech i więcej osób w rodzinie	100 zł

§ 33

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty i Wychowania.

§ 34

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 35

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

– korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 39

§ 36

Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski są dodatkami socjalnymi wypłacanymi w ostatnim dniu miesiąca.

§ 37

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 01 styczeń 2005 r. do dnia 31 grudzień 2005 r.

§ 38

Uchyła się Uchwałę Nr XXII/242/2004 Rady Gminy Ożarowice z dnia 29 grudnia 2004 roku w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 40

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Józef Piernikarz

1035

UCHWAŁA NR XXV/294/2005 Rady Gminy Pietrowice Wielkie

z dnia 15 marca 2005 r.

**w sprawie: zmiany uchwały Nr XV/169/2003 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 26 listopada 2003 r.
w sprawie określenia inkasentów oraz wysokości wynagrodzenia z tytułu poboru podatku od nieruchomości,
od posiadania psów, rolnego, leśnego oraz opłaty targowej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami) art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity Dz. U. z 1993 r. Nr 94 poz. 431) art. 6 ust. 12 i art. 14 pkt 3 i art. 19 pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. Nr 9 poz. 31 z późn. zmianami) oraz art. 9 i art. 28 § 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja Podatkowa (Dz. U. Nr 137 poz. 926 z późniejszymi zmianami), oraz art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 20 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682).

na wniosek

**Wójta Gminy Pietrowice Wielkie
Rada Gminy w Pietrowicach Wielkich**
uchwała:

§ 1

W uchwale Nr XV/169/2003 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 26 listopada 2003 r. w sprawie określenia inkasentów oraz wysokości wynagrodzenia z tytułu poboru podatku od nieruchomości, od posiadania psów, rolnego, leśnego oraz opłaty targowej w § 3

ust. 1 liczbę „5” zastępuje się liczbą „6”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwałę ogłasza się w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz na tablicy ogłoszeń.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Pietrowice Wielkie**

Henryk J. Marcinek

1036

UCHWAŁA NR XXXII/225/05 Rady Miejskiej w Sławkowie

z dnia 28 stycznia 2005 r.

w sprawie: szczególnych warunków przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych, odpłatności za te usługi, warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat oraz trybu ich pobierania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 ze zmianami)

Rada Miejska w Sławkowie
uchwala:

§ 1

- Określa się szczegółowe warunki przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi:
 - specjalistyczne usługi opiekuńcze przyznawane są po przedstawieniu zaświadczenia lekarskiego określającego rodzaj schorzenia oraz zalecaną pielęgnację,
 - w decyzji administracyjnej przyznającej pomoc w formie usług opiekuńczych określa się zakres wykonywanych usług oraz łączny czas ich wykonywania,
 - zakres oraz czas przyznawanych usług ustalony jest na podstawie przeprowadzonego przez pracownika socjalnego wywiadu środowiskowego, po uzgodnieniach z podopiecznym i uzależniony jest przede wszystkim od stanu jego zdrowia oraz sytuacji rodzinnej.
- Określa się szczegółowe warunki odpłatności za specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz szczegółowe warunki częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat, jak również tryb ich pobierania, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.
- Określa się stawkę za jedną godzinę specjalistycznych usług opiekuńczych w kwocie 9,50-zł.

§ 2

Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych

osobom określonym w § 1 ust. 1 organizuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sławkowie

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2005 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

dr inż. Marian Malicki

Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/225/05
Rady Miejskiej w Sławkowie
z dnia 28 stycznia 2005 r.

Szczegółowe warunki odpłatności
za specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz
szczególne warunki częściowego lub całkowitego
zwolnienia od opłat, jak również
tryb ich pobierania

- Osobom i rodzinom, których dochód nie przekracza kryterium dochodowego, określonego w art. 8 ust 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, specjalistyczne usługi opiekuńcze świadczone są nieodpłatnie.
- Odpłatność naliczana jest z dołu zgodnie z dokumentacją potwierdzającą liczbę godzin usług opiekuńczych faktycznie zrealizowanych.
- Odpłatność za specjalistyczne usługi opiekuńcze wynosi:

Dochód na osobę w%	Wysokość odpłatności obliczonej w % od kosztu usług		Wysokość odpłatności za 1 godzinę usługi w zł	
	osoby samotne	rodziny	osoby samotne	rodziny
do 100%	0	0	0	0
101 – 150%	5	10	0,48	0,95
151 – 200%	10	15	0,95	1,43
201 – 250%	15	20	1,43	1,90
251 – 300%	25	50	2,38	4,75
301 – 350%	35	60	3,33	5,70
351 – 400%	45	70	4,28	6,65

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, a przede wszystkim ze względu na trudną sytuację zdrowotną, rodzinną osoby, których dochód przekroczy kryterium dochodowe określone w art. 8 ust 1 w/w ustawy, mogą być zwolnione częściowo lub całkowicie z odpłatności za specjalistyczne usługi opiekuńcze.
5. Ocena, jaki przypadek należy uznać za „szczególnie uzasadniony” pozostaje przedmiotem uznania administracyjnego Kierownika Miejskiego Ośrodka

Pomocy Społecznej w Sławkowie.

6. Odpłatność należy zgodnie z przedstawionym rozliczeniem wpłacić do kasy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławkowie.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

dr inż. Marian Malicki

1037

UCHWAŁA NR XXXIV/233/05 **Rady Miejskiej w Sławkowie**

z dnia 18 marca 2005 r.

w sprawie: uchylenia uchwały Nr XXXII/225/05 dotyczącej szczególnych warunków przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 ze zmianami)

Rada Miejska w Sławkowie
uchwała:

§ 1

Uchylić uchwałę Nr XXXII/225/05 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie szczególnych warunków przyznawania specjalistycznych usług opiekuńczych, odpłatności za te usługi, warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat oraz trybu ich pobierania.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławkowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

dr inż. Marian Malicki

1038

UCHWAŁA NR XXIV/172/2005 Rady Gminy w Ślemieniu

z dnia 23 lutego 2005 roku

w sprawie zmiany do uchwały Nr XIX/132/2004 Rady Gminy w Ślemieniu z dnia 14 października 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z póź. zm) zwanej dalej Kartą Nauczyciela, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1591, z póź. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)

Rada Gminy Ślemień
uchwała co następuje:

§ 1

1. W załączniku do uchwały Nr XIX/132/2004 skreśla się pkt 2 § 4

2. Pozostałe postanowienia załącznika nie ulegają zmianie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŚLEMIEŃ**

mgr Tadeusz Sander

1039

UCHWAŁA NR XXIV/175/2005 Rady Gminy Ślemień

z dnia 23 lutego 2005 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian w Statucie Gminnego Ośrodka Kultury „Jemioła” w Ślemieniu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust. 1 art. 42 ust. z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) w związku z art. 13 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 13 poz. 123 z póź. zm.)

Rada Gminy Ślemień
uchwała:

§ 1

W Rozdziale II Statutu Gminnego Ośrodka Kultury

„Jemioła” w Ślemieniu „Cel i przedmiot działania” w § 4 dodaje się pkt 7 o brzmieniu:

Gminny Ośrodek Kultury może prowadzić działalność gospodarczą, z której przychody przeznaczone są na realizację celów statutowych i pokrywanie kosztów działalności bieżącej, a w szczególności polegającej na:

- a) wynajmowanie pomieszczeń na cele kulturalne i handlowe oraz na doraźne potrzeby organizacji społecznych, osób fizycznych i prawnych,
- b) prowadzenie małej gastronomii, z wyłączeniem napojów alkoholowych (w tym piwa),
- c) prowadzenie drobnego handlu, z wyłączeniem napojów alkoholowych (w tym piwa),

- d) organizowanie aukcji dzieł sztuki,
- e) świadczeniu innych rodzajów usług zleconych.

Działalność gospodarcza, o której mowa nie może kolidować z realizacją zadań statutowych.

§ 2

Pozostałe postanowienia w statucie nie ulegają zmianie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Gmin-

nego Ośrodka Kultury „Jemioła” w Ślemieniu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŚLEMIEŃ**

mgr Tadeusz Sander

1040

UCHWAŁA NR XX/204/2005 Rady Gminy Węgierska Górka

z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym /tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 t. jedn./w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i art. 71 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela/Dz. U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 t. jedn./ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005/Dz. U. Nr 22 z dnia 09 lutego 2005 r. poz. 181/.

Rada Gminy Węgierska Górka
uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także zasady przyznawania nagród.
2. Regulamin, o którym mowa w pkt 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XIV/113/2000 z dnia 27 czerwca

2000 r. Rady Gminy Węgierska Górka w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, uchwała Nr XV/120/2000 z dnia 26 września 2000 r. Rady Gminy Węgierska Górka, w sprawie zmiany Uchwały nr XIV/113/2000 z dnia 27 czerwca 2000 r. Rady gminy Węgierska Górka w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminach określających wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz uchwała Nr XXX/227/2002 z dnia 08 października 2002 r. Rady Gminy Węgierska Górka w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/113/2000 z dnia 27 czerwca 2000 roku Rady Gminy Węgierska Górka.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2005 r.

Przewodniczący Rady

mgr Leon Figura

**Załącznik
do Uchwały Nr XX/204/2005
Rady Gminy w Węgierskiej Górcie
z dnia 24 lutego 2005 r.**

REGULAMIN NA ROK 2005

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania

wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzinny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Węgierska Górka.

Podstawa prawna:

1. Art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 o samorządzie gminnym, art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i art. 71 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., – Karta Nauczyciela/Dz. U z 2003 r. nr 118, poz. 1112 t. jedn/.
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 22 z dnia 09 luty 2005 r. poz.181./
3. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1/ Karcie nauczyciela – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela/Dz. U. z 2003 r., Nr 118 poz. 1112 z późn. zmianami/,
 - 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., – Karta Nauczyciela,
 - 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione a w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Węgierska Górka,
 - 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3/.
 - 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
 - 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1/ dodatku motywacyjnego
- 2/ dodatku za wysługę lat
- 3/ dodatku funkcyjnego
- 4/ dodatku za warunki pracy
- 5/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6/ innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
- 7/ nagród ze specjalnego funduszu nagród
- 8/ dodatku mieszkaniowego

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1/ uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocjami, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 4/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny za okres stażu/z wyłączeniem nauczycieli stażystów/,
 - 5/ stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 6/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Na-

- uczyciela, a w szczególności:
- a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 - b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7/ jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1/ umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b/ podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2/ sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a/ dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego/,
 - c/ organizowanie konferencji szkoleniowych
 - d/ współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli
 - e/ podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
 - f/ dbałość o dobre stosunki międzypracownicze
 - 3/ wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a/ osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b/ poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c/ dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d/ stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e/ obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy w oparciu o opracowane kryteria. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie szkoły, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny konsekwentnie może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 50 % wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
6. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1/ urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2/ zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc
8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1/ przebywania na urlopie zdrowotnym
 - 2/ zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc
- ### III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT
- #### § 4
1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy Art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela/Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 ze zm/oraz § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.
 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu

niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko określone w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - 1/ wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
 - 2/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4/ wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje
3. Wójt gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do zajmowanego stanowiska:
 - 1/ 500,00 zł – dla dyrektora szkoły i gimnazjum
 - 2/ 250,00 zł – dla wicedyrektora szkoły
 - 3/ 250,00 zł – dla dyrektora przedszkola
 - 4/ 150,00 zł – dla wicedyrektora przedszkola
 - 5/ 150,00 zł – dla kierownika świetlicy szkolnej
4. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1/ wychowawstwo klasy
 - 2/ sprawowanie funkcji doradcy metodycznego
 - 3/ nauczyciela konsultanta
 - 4/ opiekuna stażuwysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor placówki, w ramach posiadanych środków, w wysokości:

55,00 zł	–	za wychowawstwo do 25 uczniów w klasie
65,00 zł	–	za wychowawstwo powyżej 25 uczniów w klasie
80,00 zł	–	za opiekuna stażu
150,00 zł	–	za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.
150,00 zł	–	za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w zwią-

ku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 5 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.
8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności oraz uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje do 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem:
 - 1/ w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - 2/ w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania zajęć dydaktycznych w kasach łączonych w szkołach podstawowych
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu

powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Decyzję o wysokości dodatku dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczy-

ciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

VII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 8

1. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
2. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP w szkole / placówce/ i szkoleń z zakresu BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia – w wysokości od 100 zł do 300 zł uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników i uczniów objętych nadzorem bhp.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego – gminy Węgierska Górka tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1/ 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów
 - 2/ 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy
3. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów i nauczycieli wójt gminy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1/ dyrektor szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący – gminę Węgierska Góra
 - 2/ kierownik Gminnego Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół – dla dyrektora szkoły
 - 3/ wójt i związki zawodowe dla nauczyciela i dyrektorów szkół
7. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły przez kierownika GZEAS-u., oraz zaopiniowany przez Komisję Oświaty Rady Gminy.
8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1/ imię i nazwisko,
 - 2/ datę urodzenia
 - 3/ informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego
 - 4/ staż pracy pedagogicznej
 - 5/ nazwę szkoły/placówki/
 - 6/ zajmowane stanowisko
 - 7/ otrzymane dotychczas nagrody
 - 8/ ocenę pracy pedagogicznej lub ocenę za staż
 - 9/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu nagrody.
9. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole/placówce/ posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, ocenę za staż pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów
 - 1/ w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne
 - b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia /okręgowych/ lub III stopnia /centralnych/ ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży
 - i/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2/ w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych
 - b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c/ organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
 - b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego jego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych
11. Niezależnie od organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
12. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
13. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
14. Wysokość nagrody wójta gminy wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY DLA NAUCZYCIELI

§ 10

1. Nauczycielowi zgodnie z zapisem w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który jest zatrudniony na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców w wymiarze, nie niższym niż 1/2 etatu, i który posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska – przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, i wynosi miesięcznie:
 - 1/ 4% – dla jednej osoby w rodzinie
 - 2/ 5% – dla dwóch osób w rodzinie
 - 3/ 6% – dla trzech osób w rodzinie
 - 4/ 7% – dla czterech i więcej osób w rodzinieobliczona według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o pozostałych kwalifikacjach.
3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela – dyrektor szkoły /placówki/, a dla dy-

rektora szkoły / placówki/ organ prowadzący szkoły – wójt gminy.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi;
 - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;
 - 1/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 2/ przebywania na urlopie zdrowotnym
 - 3/ przebywania na urlopie wychowawczym
6. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest kwartalnie z dołu

Przewodniczący Rady

mgr Leon Figura

1041

UCHWAŁA NR XXXIV/246/2005 Rady Gminy Wilkowice

z dnia 23 lutego 2005 r.

w sprawie: określenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz warunków całkowitego lub częściowego zwolnienia od opłat i trybu pobierania opłat za usługi.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 17 ust. 1 pkt 11, art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 z późn. zm)

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

§ 1

Uprawnionymi do korzystania z usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi zwanymi dalej: „usługami opiekuńczymi” są osoby, które z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymagają pomocy innych osób a są ich pozbawione lub rodzina nie może takiej pomocy zapewnić, oraz są:

- 1) samotne i nie posiadają wstępnych lub zstępnych ani innych osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych;
- 2) samotnie gospodarujące w rozumieniu ustawy

o pomocy społecznej;

- 3) w rodzinie w rozumieniu ustawy o pomocy społecznej.

§ 2

Usługi opiekuńcze przyznaje się na podstawie złożonego wniosku przez osobę zainteresowaną o której mowa w § 1 wraz z zaświadczeniem lekarskim kwalifikującym do tego rodzaju pomocy, po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego.

§ 3

1. Usługi opiekuńcze świadczą opiekunowie zatrudnieni w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Wilkowicach lub firmy w ramach zlecenia Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wilkowicach.
2. Usługi o których mowa w ust. 1 obejmują w szczególności:
 - a) pielęgnację i higienę osobistą podopiecznego,
 - b) utrzymanie w czystości najbliższego otoczenia,

- c) sporządzenie zakupów,
 - d) wstępne przygotowanie posiłków,
 - e) pomoc w utrzymaniu dobrej psychofizycznej kondycji podopiecznego.
3. Usługi opiekuńcze są odpłatne. Zasady odpłatności za świadczone usługi opiekuńcze określa Załącznik nr 1 do Uchwały.
4. Usługi opiekuńcze przyznaje się decyzją administracyjną Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wilkowicach, która określa rodzaj usługi, ilość godzin pracy opiekunów w środowisku i odpłatność za usługę.

§ 4

1. Zwalnia się z odpłatności za świadczone usługi opiekuńcze osoby, których dochód miesięczny nie przekracza kryterium dochodowego określonego w art. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 z późn. zm).
2. Częściowe zwolnienie z odpłatności za świadczone

usługi opiekuńcze uzależnione jest od dochodu na osobę i statusu rodzinnego osoby korzystającej z usług opiekuńczych według zasad określonych w załączniku nr 1 do uchwały.

3. Zwrot wydatków za świadczone usługi opiekuńcze następuje w okresach miesięcznych po wykonaniu usługi i potwierdzeniu jej wykonania przez usługobiorcę, do kasy Urzędu Gminy Wilkowice.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wojewody Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXIV/246/2005
Rady Gminy Wilkowice
z dnia 23.02.2005 r.**

**Wysokość odpłatności i zasady częściowego
zwolnienia z odpłatności za świadczone usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania**

Tabela odpłatności za usługi:

Dochód na osobę wg kryterium dochodowego art. 8 ustawy o pomocy społecznej	Wysokość odpłatności liczona wg kosztów usługi w %		
	osoba samotna	osoba samotnie gospodarująca	osoba w rodzinie
od 101 % do 120 %	5	10	20
od 121 % do 150 %	10	15	25
od 151 % do 170 %	15	20	30
od 171 % do 200 %	20	30	40
od 201 % do 300 %	40	50	60
powyżej 300 %	100	100	100

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

1042

UCHWAŁA NR 248/XXII/2005 Rady Miejskiej w Woźnikach

z dnia 16 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki

Na podstawie art. 40 ust. 8 ustawy o drogach publicznych z 21 marca 1985 r. (tekst jednolity Dz. U. Nr 204 z 2004 r. poz. 2086) oraz art. 18 ust. 2 pkt 8, 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001 poz. 1591 z późn. zmianami)

Rada Miejska w Woźnikach uchwala:

§ 1

Ustala się wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego dróg gminnych, których zarządcą jest Gmina Woźniki, na cele niezwiązane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg dotyczące:

1. prowadzenia robót w pasie drogowym,
2. umieszczania w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego,
3. umieszczania w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam,
4. zajęcia pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienione w pkt 1-3.

§ 2

Wysokość dziennych stawek opłaty za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego, w przypadku o którym mowa w § 1 pkt 1, określa załącznik nr 1 do uchwały.

§ 3

Wysokość rocznych stawek opłaty za zajęcie 1m² po-

wierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy urządzenia, w przypadku o którym mowa w § 1 pkt 2, określa załącznik nr 2 do uchwały.

§ 4

Wysokość dziennych stawek opłaty za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy obiektu budowlanego albo powierzchni reklamy, w przypadku o którym mowa w § 1 pkt 3, określa załącznik nr 3 do uchwały.

§ 5

Wysokość dziennych stawek opłaty za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego, w przypadku o którym mowa w § 1 pkt 4, określa załącznik nr 4 do uchwały.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Woźniki.

§ 7

Traci moc uchwała nr 212/XX/2004 z dnia 03.12.2004 r.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Stefan Długaj

Załącznik nr 1
do uchwały Rady Miejskiej w Woźnikach
Nr 248/XXII/2005
z dnia 16.02.2005 r.

Wysokość dziennych stawek opłat za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego zajętej pod roboty niezwiązane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki

Rodzaj elementu zajęcia pasa drogowego	Stawki w zł
Za zajęcie pasa drogowego do 20% szerokości jezdni (za m ² za każdy dzień zajęcia)	1,00
Za zajęcie pasa drogowego od 20% do 50% szerokości jezdni (za m ² za każdy dzień zajęcia)	2,50
Za zajęcie pasa drogowego powyżej 50% szerokości jezdni (za m ² za każdy dzień zajęcia)	4,00
Za zajęcie chodników, parkingów, placów, zatok postojowych i autobusowych, ścieżek rowerowych i ciągów pieszych (za m ² za każdy dzień zajęcia)	1,50
Za zajęcie pozostałych elementów pasa drogowego (za m ² za każdy dzień zajęcia)	0,50

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Stefan Długaj

Załącznik Nr 2
do uchwały Rady Miejskiej w Woźnikach
Nr 248/XXII/2005
z dnia 16.02.2005 r.

Wysokość stawek rocznej opłaty za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego przez rzut poziomy urządzenia infrastruktury technicznej na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki

Rodzaj urządzenia umieszczonego w pasie drogowym	Rodzaj elementu zajęcia pasa drogowego		
	jezdnia	chodnik, parkingi, plac, zatoka postojowa i autobusowa, ścieżka rowerowa, ciąg pieszy	pozostałe elementy pasa drogowego
	Stawki w zł		
Sieć kanalizacji sanitarnej, sieć kanalizacji deszczowej, sieć wodociągowa	8,00	7,00	5,00
Sieć i urządzenia energetyczne, sieć i urządzenia teleinformatyczne, sieć i urządzenia telekomunikacyjne	12,00	10,00	7,00
Inne urządzenia	15,00	12,00	10,00
Urządzenia na obiekcie mostowym	200,00	200,00	200,00
Urządzenia infrastruktury technicznej będące mieniem komunalnym Gminy Woźniki	0,00	0,00	0,00

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Stefan Długaj

Załącznik Nr 3
do uchwały Rady Miejskiej w Woźnikach
Nr 248/XXII/2005
z dnia 16.02.2005 r.

Wysokość dziennych stawek opłat za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego przez rzut poziomy obiektu budowlanego na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki

Obiekty	Stawki w zł
kioski i pawilony (handlowe, usługowe, wystawowe, ekspozycyjne), wiaty, altany, przekrycia namiotowe	1,00
barakowozy, obiekty kontenerowe	1,00
rusztowania budowlane	0,20
pomniki i obiekty małej architektury (niewielkie obiekty, w szczególności: kapliczki, krzyże przydrożne, figury, posągi, ławki i inne obiekty architektury ogrodowej)	0,01
inne obiekty budowlane nie wymienione wyżej ¹⁾	1,50

¹⁾ nie dotyczy m.in. parkingów, wiat przystankowych, schodów, pochylni i podjazdów dla niepełnosprawnych, do których ma zastosowanie art. 22 ustawy o drogach publicznych (najem, dzierżawa, użyczenie)

Wysokość dziennych stawek opłat za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego przez rzut poziomy reklamy na drogach gminnych na terenie Miasta i Gminy Woźniki

Reklamy	Stawki w zł
za 1m ² powierzchni reklamy	1,50
reklamy na szyldach o powierzchni nie przekraczającej 1m ² ¹⁾	1,00
reklamy zawierające informacje o mieście, gminie, powiecie lub województwie (np. plany, mapy, tablice, plansze, itp.)	0,00
reklamy o treści propagującej bezpieczeństwo na drodze ²⁾	0,00
tablice informujące o jednostkach samorządu terytorialnego	0,00

¹⁾ szyldy będące graficznym oznaczeniem podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, zawierające nazwę lub imię i nazwisko przedsiębiorcy oraz określenie rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej, umieszczone nad lub na obiekcie, w którym prowadzona jest działalność gospodarcza

²⁾ reklama nie może zawierać: nazw, graficznych oznaczeń oraz innych treści, które dotyczą podmiotu, produktu lub marki

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Stefan Długaj

Załącznik nr 4
do uchwały Rady Miejskiej w Woźnikach
Nr 248/XXII/2005
z dnia 16.02.2005 r.

Wysokość dziennych stawek opłat za zajęcie 1m² powierzchni pasa drogowego zajętej na prawach
wyłącznie w celach (określonych w § 1 pkt 4 uchwały) na drogach gminnych na terenie
Miasta i Gminy Woźniki

Cel zajęcia	Rodzaj elementu zajęcia pasa drogowego				
	jezdnia			chodnik, parkingi, plac zatoka postojowa i autobusowa, ścieżka rowerowa, ciąg pieszy	pozostałe elementy pasa drogowego
	zajęcie do 20% szerokości	zajęcie od 20% do 50% szerokości	zajęcie powyżej 50% szerokości ¹⁾		
	Stawki w zł				
zaplecze budowy	1,00	3,00	6,00	2,00	1,50
składowanie materiałów	2,00	4,00	6,00	2,00	1,00
handel okazjonalny: stoiska, stragany	1,50	2,00	2,50	1,00	0,50
targowiska	0,80	-	-	0,60	0,50
ogródki gastronomiczne i piwne	2,50	3,00	3,50	1,50	1,00
ekspozycja towarów przed sklepami	0,40	-	-	0,40	0,30
akcje promocyjne o charakterze komercyjnym	0,30	-	-	0,30	0,20
inne cele	1,50	3,00	7,00	2,00	1,00

¹⁾ dotyczy wyłącznie odcinków jezdni zamkniętych dla ruchu wszelkich pojazdów

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Stefan Długaj

1043

UCHWAŁA NR XXI/366/05 Rady Gminy Zbrostawice

z dnia 27 stycznia 2005 r.

w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego

Na podstawie: art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), oraz art.40 ust. 8 i 9 w, ustawy z dnia 21 marzec 1985 r. o drogach publicznych (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 204 poz. 2086 z późniejszymi zmianami)

Rada Gminy Zbrostawice uchwała:

§ 1

Ustalić stawki opłat za zajęcie pasa drogowego dróg publicznych, dla których zarządcą jest Wójt Gminy Zbrostawice, zwanych dalej „drogami gminnymi”, na cele nie związane z budową, przebudową remontem, utrzymaniem i ochroną dróg dotyczące:

- 1/ prowadzenia robót w pasie drogowym,
- 2/ umieszczania w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej nie związanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego,
- 3/ umieszczania w pasie drogowym obiektów budowlanych nie związanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam,
- 4/ zajęcia pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienione w pkt 1-3.

§ 2

1. Za zajęcie 1 m² powierzchni dróg gminnych o których mowa w § 1 pkt 1 i 4 ustala się następujące stawki opłat za każdy dzień zajęcia:
 - 1/ chodników, poboczy, opasek i rowów 1,00 zł,
 - 2/ jezdni do 50% 2,00 zł,
 - 3/ jezdni od 50%-100% 3,00 zł.
2. Zajęcie pasa drogowego przez okres krótszy niż 24 godziny jest traktowane jako zajęcie pasa drogowego przez 1 dzień.
3. Za zajęcie pasa drogowego o powierzchni mniejszej niż 1m² lub powierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy obiektu budowlanego lub urządzenia mniejszej niż 1 m² stosuje się stawki takie jak za zajęcie 1 m² pasa drogowego.

§ 3

1. Za zajęcie pasa drogowego, o którym mowa w § 1

pkt 2 ustala się następujące roczne stawki opłat za 1 m² powierzchni pasa drogowego drogi gminnej zajętego przez rzut poziomy umieszczonego urządzenia:

- 1/ usytuowanego w poprzek drogi 10,00 zł,
 - 2/ usytuowanego wzdłuż drogi 4,00 zł.
2. Roczne stawki opłat w wysokości określonej w ust. 1 obejmują pełny rok kalendarzowy umieszczenia urządzenia w pasie drogowym. Za niepełny rok kalendarzowy wysokość stawek opłat obliczana jest proporcjonalnie do liczby miesięcy umieszczania urządzenia w pasie drogowym a w przypadku okresu krótszego niż 1 miesiąc opłatę pobiera się tak, jak za pełny miesiąc.

§ 4

Za zajęcie pasa drogowego o którym mowa w § 1 pkt 3 ustala się następujące stawki opłat za każdy dzień zajęcia 1 m² powierzchni:

- 1/ pasa drogowego zajętego przez rzut poziomy obiektu budowlanego, nie związanego z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego 1,50 zł,
- 2/ reklamy 1,00 zł.

§ 5

Nie pobiera się opłat za roboty w pasie drogowym oraz umieszczanie w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej nie związanej z zarządzaniem drogami lub potrzebami ruchu drogowego, w przypadku finansowania ich z własnych funduszy samorządowych lub przy udziale środków finansowych i nakładów rzeczowych pozyskanych na majątek Gminy.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbrostawice.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Andrzej Dramski

1044

UCHWAŁA NR XXII/385/05 Rady Gminy Zbrostawice

z dnia 18 marca 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/366/05 z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia stawek opłat za zajęcie pasa drogowego

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), oraz art. 40 ust. 8 i 9 w, ustawy z dnia 21 marzec 1985 r. o drogach publicznych (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 204 poz. 2086 z późniejszymi zmianami)

Rada Gminy Zbrostawice
uchwała:

§ 1

W uchwale Nr XXI/366/05 uchyla się przepis § 3 ust. 2.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbrostawice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Andrzej Dramski

1045

UCHWAŁA nr XXII/384/05 Rady Gminy Zbrostawice

z dnia 18 marca 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości w 2005 r. dla przedsiębiorców

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 7, ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia o podatkach i opłatach lokalnych¹ (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm.) oraz art. 37 i art. 63 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291), w związku z art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2000 r. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.), na wniosek Wójta Gminy

Rada Gminy Zbrostawice
uchwała:

§ 1

Dotychczasowy zapis §2 Uchwały nr XIX/334/04 Rady Gminy Zbrostawice z dnia 03 grudnia 2004 r. w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości w 2005 r. dla przedsiębiorców otrzymuje nowe brzmienie o treści: „Zwolnienie od podatku będzie następować

zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu KE nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

§ 4

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie obwieszczeń w sołectwach oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Zbrostawice.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Andrzej Dramski

1046

UCHWAŁA NR XXVII/265/05 Rady Powiatu Cieszyńskiego

z dnia 28 lutego 2005 r.

**w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) i art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.) oraz po uzyskaniu opinii Śląskiego Kuratora Oświaty

Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwała:

§ 1

1. Zasady określone w niniejszej uchwale stosuje się do:
 - 1) dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński,
 - 2) dyrektorów, nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304) w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych działających na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593) i prowadzonych przez Powiat Cieszyński.
2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:
 - 1) ustawie to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
 - 2) szkołach lub placówkach, to należy przez to rozumieć szkoły lub placówki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 2

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze, dla których plan zajęć w pewnym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych,

wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innym okresie roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć tak, aby średni wymiar godzin zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy.

2. Praca w zwiększonym wymiarze ustalonym w sposób określony w ust. 1 nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.
3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
4. W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia, dla których określony został, zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy, różny wymiar godzin zajęć, ich wymiar zatrudnienia przelicza się z tych poszczególnych wymiarów na wymiar 18 godzin.
5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin zajęć, realizujących różny wymiar godzin w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć w sposób określony w ust. 1, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe, za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych godzin zajęć z datą ustania stosunku pracy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

**Przewodniczący
Rady Powiatu**

Ludwik Kuboszek

1047

UCHWAŁA NR XXVII/266/05 Rady Powiatu Cieszyńskiego

z dnia 28 lutego 2005 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których taki wymiar nie został określony w ustawie – Karcie Nauczyciela.**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) i art. 42 ust. 7 pkt 3, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz po uzyskaniu opinii Śląskiego Kuratora Oświaty

Rada Powiatu Cieszyńskiego
uchwala:

§ 1

1. Ustalić dwudziestogodzinny tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, dla pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) oraz zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304) w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych, działających na podstawie przepisów o pomocy społecznej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński.
2. Dla nauczycieli szkół zaocznych prowadzonych przez Powiat Cieszyński obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 18 godzin tygodniowo i 648 godzin w ciągu roku.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, o których mowa w ust. 2 zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, z wyjątkiem egzaminów wstępnych, dyplomowych i dojrzałości, licząc poprawienie trzech prac za 1 godzinę zajęć,
 - 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów semestralnych i egzaminów dojrzałości,
 - 4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, z wyjątkiem wstępnych i dyplomowych, w wymiarze licząc 3 osoby za 1 godzinę zajęć
4. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru

godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym, następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zobowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się zapisy w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
6. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 2 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, są godzinami ponadwymiarowymi.
7. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze w kształceniu zaocznym, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się oddzielnie dla każdego z przedmiotów.
8. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela w kształceniu zaocznym wlicza się również godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

**Przewodniczący
Rady Powiatu**

Ludwik Kuboszek

1048

UCHWAŁA NR 2/IV/2005

Zgromadzenia Międzygminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu Zdroju

z dnia 14 marca 2005 r.

w sprawie: zmiany taryfy przewozowej Międzygminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu Zdroju.

Na podstawie art. 69 ust. 2 w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 5 lipca 2001 r. o cenach (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 97 poz. 1050 z późn. zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 10 Ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718) w związku z § 9 i § 14 pkt 5 Statutu Międzygminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu Zdroju, na wniosek Zarządu, po zapoznaniu się z opiniami związków zawodowych.

Zgromadzenie Związku

uchwala:

§ 1

W taryfie przewozowej osób i bagażu Międzygminnego Związku Komunikacyjnego z siedzibą w Jastrzębiu Zdroju przyjętej Uchwałą Zgromadzenia 54/III/2001 z dnia 20 listopada 2001 roku (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2001 roku Nr 94 poz. 2788 z późn. zmianami) wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się § 12 pkt 1 i 2 i otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Pasażer, który w czasie kontroli oświadczył iż posiada ważny miesięczny lub okresowy bilet imienny, albo ważny dokument uprawniający do bezpłatnego lub ulgowego przejazdu, może uzyskać anulowanie opłaty dodatkowej. Warunkiem anulowania opłaty jest zgłoszenie się do biura MZK nie później niż w terminie 7 dni od daty wystawienia protokołu-wezwania z ważnym biletom miesięcznym lub okresowym zakupionym przed dokonaną kontrolą biletową, albo z ważnym dokumentem uprawniającym do bezpłatnego lub ulgowego przejazdu.

2. W przypadku anulowania opłaty dodatkowej w trybie § 12 pkt 1 MZK pobiera opłatę manipulacyjną w wysokości 10 % tej opłaty.

2. W załączniku nr 3 do taryfy pkt I otrzymuje nowe brzmienie:

Opłaty dodatkowe:

- a) za przejazd bez ważnego biletu jednej osoby 80 zł
- b) za przejazd bez ważnego dokumentu poświadczającego uprawnienia do bezpłatnego albo ulgowego przejazdu 64 zł
- c) w przypadku natychmiastowego uiszczenia opłaty dodatkowej u kontrolera 50 zł
- d) za przewóz bez ważnego biletu bagażu, wózka dziecięcego oraz psa 32 zł
- e) za spowodowanie zatrzymania autobusu lub dowóz pasażera do Policji 240 zł
- f) opłata manipulacyjna za anulowanie opłaty dodatkowej w trybie § 12 Taryfy wynosi 10 % tej opłaty.

W przypadku uiszczenia opłaty dodatkowej o której mowa w pkt a, b i d najdalej w ciągu 7 dni od daty wystawienia – obniża się o 30%

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Związku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia pierwszego następnego miesiąca po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała niniejsza podlega ponadto ogłoszeniu w Urzędach Gmin i Miast będących członkami Związku oraz w środkach komunikacji jednostek wykonujących usługi przewozowe na zlecenie Związku.

**PRZEWODNICZĄCY
ZGROMADZENIA**

mgr inż. Jacek Pastuszka

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-95

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 5 kwietnia 2005 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 130 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 15,60 zł (w tym 7% VAT)